

TỈNH ỦY HƯNG YÊN

*

Số 354 -CV/TU

V/v triển khai thực hiện Thông báo số 21-TB/VPTW của Văn phòng Trung ương Đảng

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hưng Yên, ngày 16 tháng 3 năm 2026

- Kính gửi:*
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy, đơn vị sự nghiệp thuộc Tỉnh ủy,
 - Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh,
 - Ban Thường vụ các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
 - Các sở, ban, ngành tỉnh,

Bám sát các kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư và các văn bản chỉ đạo của Chính phủ về tiếp tục xây dựng tổ chức, hoạt động của đơn vị hành chính 02 cấp bảo đảm thông suốt, hiệu lực, hiệu quả, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo không để gián đoạn hoạt động của hệ thống chính trị ở cơ sở. Sau thời gian vận hành chính quyền địa phương 02 cấp, các xã, phường trên địa bàn tỉnh đã sắp xếp, bố trí đội ngũ cán bộ cơ bản đảm bảo số lượng, điều kiện, tiêu chuẩn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Tuy nhiên, trước tình hình và yêu cầu nhiệm vụ hiện nay cần nâng cao hơn nữa chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở; xác định đây là khâu đột phá nhằm tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền, sức chiến đấu của tổ chức đảng và hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước ở địa phương.

Để thực hiện hiệu quả, nghiêm túc kết luận của đồng chí Tổng Bí thư Tô Lâm tại buổi làm việc với Ban Tổ chức Trung ương về giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở (*Thông báo số 21-TB/VPTW của Văn phòng Trung ương Đảng*); căn cứ tình hình thực tế, Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, địa phương, cơ quan, đơn vị:

1- Thực hiện hiệu quả các giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, gồm: (1) Chú trọng rèn luyện phẩm chất đạo đức và tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, phát huy tinh thần gương mẫu, gần dân, trọng dân, lắng nghe ý kiến của nhân dân, tận tụy và trách nhiệm trong thực thi công vụ. (2) Nâng cao chất lượng công tác tuyển chọn và bố trí, sử dụng cán bộ theo nguyên tắc “đúng người - đúng việc - đúng địa bàn”. (3) Tăng cường đào tạo và bồi dưỡng cán bộ, giúp cán bộ cơ sở nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. (4) Đổi mới công tác đánh giá và quản lý cán bộ theo hướng khách quan, công khai, dựa trên kết quả thực hiện nhiệm vụ và mức độ hài lòng của người dân. (5) Thực hiện tốt công tác quy hoạch, điều động, luân chuyển cán bộ; đồng thời siết chặt kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, phòng ngừa vi

phạm từ sớm, từ xa. (6) Đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản lý cán bộ và thực thi công vụ, nâng cao hiệu quả làm việc, tăng tính minh bạch và phục vụ người dân tốt hơn. (7) Bám sát các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương để thực hiện chuẩn hóa cán bộ theo chức năng mới của chính quyền địa phương 02 cấp; khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

2- Tổ chức thực hiện

2.1- Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị

- Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác quán triệt, triển khai các Nghị quyết, Kết luận, văn bản chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác tổ chức cán bộ trong thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính; đẩy mạnh công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền và toàn thể cán bộ, đảng viên về vai trò, ý nghĩa của việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ;

- Tập thể lãnh đạo, nhất là người đứng đầu địa phương, cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm đối với công tác cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý; gắn chặt công tác cán bộ với cải cách hành chính, chuyển đổi số, kỷ luật - kỷ cương công vụ và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên, nhất là cấp ủy viên, cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý tại địa phương. Thường xuyên nắm chắc tình hình tư tưởng, dư luận xã hội, tâm tư, nguyện vọng để kịp thời có giải pháp nhằm động viên, nâng cao chất lượng của đội ngũ cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý.

2.2- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy

- Tham mưu chỉ đạo công tác tuyên truyền, nhân rộng các mô hình, cách làm hiệu quả của các địa phương trong thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, đẩy mạnh các giải pháp về chính trị, tư tưởng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở; tích cực đấu tranh, phản bác các thông tin xấu độc, kịp thời định hướng dư luận về tình giảm biên chế, sáp nhập đơn vị hành chính;

- Phối hợp với Đảng ủy UBND tỉnh tham mưu xây dựng chuẩn mực đạo đức công vụ; cơ chế, chính sách khen thưởng, kỷ luật, đánh giá năng lực cán bộ dựa trên việc thực hiện đạo đức công vụ (*thực hiện sau khi có văn bản của Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương*).

2.3- Ban Tổ chức Tỉnh ủy

- Tiếp tục rà soát, tham mưu sửa đổi, ban hành các quy định về công tác tổ chức đảng, đảng viên và tổ chức cán bộ; đồng thời, tham mưu Ban Thường vụ

Tỉnh ủy ban hành các văn bản sau: (1) Đề án xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Hưng Yên ngang tầm nhiệm vụ giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn đến năm 2035 (*hoàn thành trong tháng 3/2026*); (2) Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ các cấp tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2026-2030 (*hoàn thành trong tháng 3/2026*); (3) Quy định về việc các đồng chí Tỉnh ủy viên đi công tác cơ sở và dự sinh hoạt chi bộ (*hoàn thành trong tháng 3/2026*); (4) Văn bản chỉ đạo rà soát, đánh giá tổng thể chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở (*hoàn thành trong tháng 3/2026*); (5) Đề án bí thư chi bộ đồng thời là trưởng thôn, tổ trưởng tổ dân phố (*hoàn thành trong tháng 6/2026*); (6) Quy định về luân chuyển cán bộ trong hệ thống chính trị tỉnh (*thực hiện sau khi có quy định của Trung ương*); đồng thời xây dựng công tác điều động, luân chuyển cán bộ, thực hiện chủ trương bí thư đảng ủy, chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã không là người địa phương;

- Triển khai thực hiện hệ thống cơ sở dữ liệu về tổ chức đảng, đảng viên, liên thông với hệ thống quản lý cán bộ, công chức, viên chức và cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư (*sau khi có văn bản chỉ đạo của Trung ương*);

- Tham mưu báo cáo Ban Tổ chức Trung ương kết quả xây dựng danh mục vị trí việc làm; đồng thời, tham mưu phê duyệt bản mô tả, khung năng lực vị trí việc làm các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam cấp tỉnh, cấp xã;

- Phối hợp với Sở Nội vụ và các đảng ủy xã, phường tham mưu bố trí đội ngũ cán bộ cấp xã; kiện toàn, bổ sung cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy, các chức danh lãnh đạo chủ chốt, lãnh đạo Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp xã còn khuyết thiếu theo quy định;

- Tiếp tục hướng dẫn, đôn đốc các địa phương, cơ quan, đơn vị thực hiện quy hoạch, đánh giá, xếp loại cán bộ theo quy định.

2.4- Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy

- Tham mưu tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của Đảng về công tác cán bộ, bảo đảm thực hiện nghiêm nguyên tắc, quy trình, quy định trong công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, bố trí và sử dụng cán bộ. Qua công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời kiến nghị cấp có thẩm quyền hoàn thiện các cơ chế, quy định nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới;

- Chủ động nắm bắt tình hình, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những hạn chế, sai sót; xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm quy định về công tác cán bộ, góp phần phòng ngừa tiêu cực, sai phạm ngay từ cơ sở.

2.5- Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh

- Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy trong công tác tham mưu và tổ chức thực hiện các nội dung liên quan đến công tác cán bộ trong quá trình sắp xếp đơn vị hành chính;

- Chỉ đạo Ủy ban nhân dân tỉnh, các sở, ngành thường xuyên theo dõi, hỗ trợ cấp xã tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong tiếp nhận, xử lý hồ sơ thủ tục hành chính và chuyển đổi số; hỗ trợ đào tạo, hướng dẫn về chuyên môn nghiệp vụ, xử lý hồ sơ, thủ tục hành chính cho cán bộ cấp xã; duy trì hoạt động thường xuyên số điện thoại hỗ trợ, tổ công tác lưu động, bố trí cán bộ chuyên môn về xã để hỗ trợ, hướng dẫn trực tiếp;

- Chỉ đạo các cơ quan có liên quan báo cáo kết quả việc sắp xếp tổ chức bộ máy các đơn vị sự nghiệp công lập cấp xã trên địa bàn tỉnh;

- Chỉ đạo Sở Nội vụ: (1) Rà soát, tham mưu phương án sắp xếp, bố trí, sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với mô hình tổ chức mới sau sắp xếp đơn vị hành chính, bảo đảm thực hiện đúng quy định về vị trí việc làm, biên chế, cơ cấu chức danh và chế độ, chính sách theo quy định; (2) Chủ trì, phối hợp với các địa phương, cơ quan, đơn vị rà soát, tổng hợp số lượng cán bộ có nhu cầu để tham mưu mở đợt 2 đào tạo văn bằng 2 về chuyên ngành công nghệ thông tin; (3) Tham mưu xây dựng và ban hành tiêu chí cụ thể đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tổ chức thuộc phạm vi quản lý; tiêu chí chung và tiêu chí kết quả thực hiện nhiệm vụ đối với công chức theo Nghị định số 335/2025/NĐ-CP của Chính phủ (hoàn thành trước ngày 30/6/2026); (4) Tham mưu xây dựng Quy định tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đãi ngộ cán bộ tài năng tỉnh Hưng Yên (sau khi Chính phủ ban hành Nghị định cụ thể hóa Kết luận số 205-KL/TW ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đãi ngộ cán bộ).

2.6- Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh

- Lãnh đạo Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh chỉ đạo tiếp tục phát huy mạnh mẽ vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong việc tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ ở cơ sở;

- Tham mưu rà soát, hoàn thiện các quy định về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội ở cấp tỉnh, cơ sở (thực hiện sau khi có văn bản của Trung ương).

2.7- Trường Chính trị Nguyễn Văn Linh

- Tiếp tục phát huy vai trò là cơ sở đào tạo, bồi dưỡng cán bộ của tỉnh; chủ động xây dựng kế hoạch, chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ cơ sở bảo đảm

thiết thực, hiệu quả, phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay;

- Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng của tỉnh và các địa phương trong việc khảo sát nhu cầu, xây dựng kế hoạch đào tạo phù hợp; quan tâm bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới về chuyển đổi số, cải cách hành chính góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý và hiệu quả công tác của đội ngũ cán bộ cấp xã.

2.8- Báo và Phát thanh, Truyền hình Hưng Yên

Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về công tác xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở; đẩy mạnh các chuyên trang, chuyên mục, phóng sự, tọa đàm nhằm làm rõ vai trò, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ cơ sở trong việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị tại địa phương; góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên và nhân dân về tầm quan trọng của việc xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở có phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2.9- Ban thường vụ đảng ủy xã, phường:

- Khẩn trương cụ thể hóa các quy định về công tác cán bộ; đồng thời, rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hệ thống văn bản đã ban hành đảm bảo đồng bộ, thống nhất với quy định của cấp có thẩm quyền và yêu cầu nhiệm vụ của địa phương;

- Quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm quy định về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ;

- Nghiên cứu ban hành nghị quyết của cấp ủy về giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ tại địa phương. Nâng cao trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo sắp xếp, bố trí cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý;

- Rà soát, kiện toàn cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy, các chức danh lãnh đạo còn khuyết thiếu bảo đảm đúng cơ cấu, quy trình, điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định hiện hành;

- Chỉ đạo thực hiện công tác đánh giá cán bộ theo quy định làm cơ sở bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ thuộc thẩm quyền đảm bảo phù hợp với năng lực, sở trường, chuyên môn, nghiệp vụ và yêu cầu vị trí việc làm;

- Thực hiện tốt chủ trương khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Quan tâm thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng thực hiện nhiệm vụ, công vụ đối với đội ngũ cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý.

3. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy trực tiếp theo dõi, chỉ đạo các xã, phường được phân công phụ trách triển khai thực hiện toàn diện nhiệm vụ chính trị nói chung và cũng như các nhiệm vụ nâng cao chất lượng công tác cán bộ

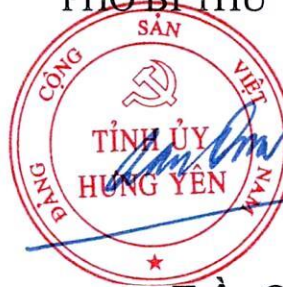
tại địa phương nói riêng.

Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền; các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy; các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức thực hiện nghiêm Công văn này; định kỳ tổng hợp kết quả báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Văn phòng Tỉnh ủy) theo quy định.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Các đ/c Tỉnh ủy viên,
- Lãnh đạo VPTU,
- Lưu VPTU, TH^{Bộ}.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Trần Quốc Toàn