

KẾT LUẬN
CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY
Về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức của hệ thống chính trị
và chính quyền địa phương cấp xã, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới

Thực hiện chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư Tô Lâm tại buổi làm việc với Ban Tổ chức Trung ương theo Thông báo số 21-TB/VPTW ngày 07/3/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng; Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.

Sau khi xem xét báo cáo của Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh về Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ, Ban Thường vụ Tỉnh ủy thống nhất kết luận như sau:

1. Các cấp ủy đảng, chính quyền địa phương, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội quán triệt, tổ chức thực hiện nghiêm túc chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư Tô Lâm tại Thông báo số 21-TB/VPTW ngày 07/3/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng; Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch số 180/KH-UBND ngày 22/5/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh; xác định nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã là nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách, có ý nghĩa quyết định đối với hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị và mô hình chính quyền địa phương 02 cấp trong giai đoạn mới.

Tập trung rà soát, hoàn thiện tiêu chuẩn, tiêu chí theo yêu cầu vị trí việc làm; đánh giá đúng thực chất về phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực chuyên môn, kết quả thực hiện nhiệm vụ, kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số và khả năng đáp ứng yêu cầu công việc của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã. Kiên quyết thay thế, bố trí công tác khác đối với cán bộ năng lực hạn chế, thiếu tinh thần trách nhiệm, uy tín thấp hoặc không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Đẩy mạnh đổi mới công tác tuyển dụng, thu hút cán bộ trẻ, cán bộ có trình độ chuyên môn, kỹ năng số; tăng cường điều động, luân chuyển cán bộ từ cấp tỉnh về cơ sở, nhất là các lĩnh vực đất đai, xây dựng, tài chính, kiểm tra, thanh tra, chuyển đổi số và cải cách hành chính. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng thực thi công vụ, quản trị hiện đại và chuyển đổi số cho đội ngũ cán

bộ, công chức cấp xã; khuyến khích cán bộ tự học tập, nâng cao trình độ, vừa học vừa làm gắn với yêu cầu nhiệm vụ thực tiễn.

Việc sắp xếp, bố trí cán bộ phải bảo đảm đúng người, đúng việc, phù hợp năng lực, sở trường, yêu cầu nhiệm vụ và đặc điểm từng địa bàn; ưu tiên bố trí cán bộ có kinh nghiệm, năng lực điều hành về các địa bàn trọng điểm, địa bàn phức tạp, khối lượng công việc lớn hoặc đang trong quá trình đô thị hóa.

Tạm dừng việc bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo quản lý cấp phòng tại các cơ quan Đảng, chính quyền, MTTQ Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp xã và tại đơn vị sự nghiệp cấp tỉnh (*trừ trường hợp đang hoặc đã từng giữ chức vụ tương đương hoặc cao hơn*) kể từ ngày ban hành Kết luận này đến khi hoàn thành việc phân công, điều động đối với các lãnh đạo quản lý, cấp phó đang vượt quy định của các cơ quan, đơn vị.

2. Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh lãnh đạo Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội tiếp tục rà soát, hoàn thiện Đề án sắp xếp tổ chức bộ máy Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; khắc phục chồng chéo chức năng, nhiệm vụ; phát huy vai trò tập hợp, vận động Nhân dân, củng cố khối đại đoàn kết toàn dân tộc; xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở có phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới và phù hợp mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

3. Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo Ủy ban nhân dân tỉnh:

a) Tổ chức triển khai nghiêm túc Kế hoạch số 180/KH-UBND ngày 22/5/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ.

Khẩn trương rà soát tổng thể đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã; xây dựng phương án bố trí, sử dụng gắn với yêu cầu cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ theo hướng tinh gọn, chuyên nghiệp, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy rà soát, điều động, bố trí phù hợp số lượng cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phó vượt quy định tại các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và cơ quan, đơn vị cấp tỉnh về công tác tại cấp xã theo yêu cầu nhiệm vụ.

Trên cơ sở biên chế được giao năm 2026, lựa chọn, tiếp nhận vào làm công chức, viên chức cấp xã đối với các trường hợp có phẩm chất, năng lực, trình độ chuyên môn phù hợp, đáp ứng ngay yêu cầu nhiệm vụ và vị trí việc làm; thực hiện hợp đồng thực hiện nhiệm vụ công chức, viên chức đối với các vị trí cần thiết theo đúng quy định.

b) Chỉ đạo nghiên cứu, trình Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành cơ chế, chính sách phù hợp để hỗ trợ, khuyến khích cán bộ trẻ, cán bộ có năng lực, trình độ chuyên môn, kỹ năng số về công tác tại cơ sở; đồng thời giải quyết đầy đủ, kịp thời chế độ, chính sách đối với các trường hợp không tiếp tục bố trí, sử dụng theo quy định.

4. Ban Tổ chức Tỉnh ủy:

Chủ trì, phối hợp với Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh và các cơ quan liên quan tham mưu xây dựng Đề án nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã giai đoạn 2026 - 2030, định hướng đến năm 2035; Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2026 - 2030; tiếp tục rà soát, hoàn thiện tiêu chuẩn chức danh cán bộ cấp xã phù hợp yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; tham mưu cơ chế sàng lọc, thay thế cán bộ không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định việc điều động, bố trí cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phó vượt quy định ở các cơ quan cấp tỉnh về công tác tại cấp xã theo yêu cầu nhiệm vụ; bảo đảm đúng người, đúng việc, đúng thời điểm, đúng địa bàn; ưu tiên bố trí cán bộ có kinh nghiệm, năng lực thực tiễn về các địa bàn khó khăn, địa bàn có khối lượng công việc lớn hoặc lĩnh vực phức tạp.

Tập trung rà soát, đánh giá tổng thể chất lượng, trình độ, năng lực đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp xã; kiên quyết không để xảy ra tình trạng bố trí cán bộ không phù hợp với năng lực, sở trường công tác; hoàn thành trong Quý III năm 2026.

Nghiên cứu, tham mưu việc tiếp nhận viên chức công tác tại các hội được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã đủ điều kiện, tiêu chuẩn vào làm công chức, viên chức khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc cấp xã theo đúng quy định, đáp ứng yêu cầu tiếp tục sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở.

Các cấp ủy đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương, nhất là người đứng đầu khẩn trương, nghiêm túc triển khai thực hiện Kết luận này; định kỳ báo cáo kết quả với Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) theo đúng quy định.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương,
- Các Đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các CQ chuyên trách TMGV Tỉnh ủy,
- Các sở, ban, ngành, MTTQ tỉnh,
- Đảng ủy, UBND các xã, phường,
- Vụ địa bàn III, UBKT Trung ương,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Lãnh đạo VPTU,
- Lưu VPTU, TH^{ĐD}.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ



Phạm Quang Ngọc