

THÔNG BÁO
KẾT LUẬN CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY
về kết quả kiểm tra việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các Nghị quyết,
Kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác
cán bộ trong thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính trên địa bàn tỉnh

Ngày 29/01/2026, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã họp, nghe Đoàn Kiểm tra số 94 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy báo cáo kết quả kiểm tra việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các Nghị quyết, Kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác cán bộ trong thực hiện sắp xếp các đơn vị hành chính đối với ban thường vụ đảng ủy xã, phường và đồng chí bí thư đảng ủy các xã, phường. Sau khi thảo luận, Ban Thường vụ Tỉnh ủy kết luận như sau:

I. ƯU ĐIỂM

1. Đối với ban thường vụ đảng ủy các xã, phường

- Đã lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết, Kết luận và các văn bản chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác cán bộ trong thực hiện sắp xếp các đơn vị hành chính đến các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, đội ngũ cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ; kịp thời ban hành, rà soát, điều chỉnh, bổ sung, hoàn thiện quy chế, quy định, quy trình về công tác cán bộ. Các kỳ họp của cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy, thường trực cấp ủy về công tác cán bộ được thảo luận nghiêm túc, dân chủ, công khai, minh bạch, bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ; đã chủ động xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ theo chương trình, kế hoạch của năm trong nhiệm kỳ 2025 - 2030.

- Chủ động báo cáo xin ý kiến cấp có thẩm quyền trong việc luân chuyển, điều động cán bộ, công chức, viên chức từ tỉnh về xã; kịp thời chuyển đổi một số vị trí công tác giữa khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc sang khối chính quyền và ngược lại trên cơ sở phát huy tối đa năng lực, sở trường, kinh nghiệm và trình độ chuyên môn của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đặc biệt là sau khi có chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Thông báo kết luận số 13-KL/TU, ngày 10/10/2025 về tiếp tục sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cấp xã đảm bảo hoạt động của chính quyền địa phương 2 cấp. Nhìn chung, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cấp xã được bố trí, sắp xếp có trình độ chuyên môn, kinh nghiệm cơ bản phù hợp với vị trí việc làm; luôn chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Thực hiện tốt công tác điều động, luân chuyển cán bộ, bám sát các quan điểm, nguyên tắc của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể quyết định, đồng thời phát huy đầy đủ vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy

trong công tác cán bộ. Việc tiếp nhận, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, điều động, luân chuyển, chuyển ngạch cho cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện bài bản, đúng quy trình, quy định. Phần lớn cán bộ, công chức, viên chức được luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác đã nhanh chóng tiếp cận với vị trí công tác mới, phát huy được năng lực, trình độ chuyên môn, đáp ứng nhanh với yêu cầu công việc và tạo được uy tín tại đơn vị công tác mới.

- Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm các quy định về kê khai tài sản, thu nhập; thẩm tra, xác minh lịch sử chính trị và những vấn đề về tiêu chuẩn chính trị hiện nay, các thông tin liên quan đến phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, việc thực hiện quy định nêu gương, đơn thư kiến nghị, phản ánh... đối với cán bộ, công chức, viên chức khi được điều động, luân chuyển, bổ nhiệm. Công tác tiếp nhận, xử lý, giải quyết đơn thư liên quan đến công tác cán bộ được thực hiện theo đúng quy trình, quy định, không có đơn, thư tồn đọng liên quan đến công tác cán bộ.

- Triển khai nghiêm túc việc thực hiện chi trả chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức và người lao động, đảm bảo theo đúng sự lãnh đạo, chỉ đạo của Chính phủ (*Nghị định 178/2024/NĐ-CP, ngày 31/12/2024 của Chính phủ về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị; Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, ngày 31/12/2024 của Chính phủ về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị*) và các chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh; đã chủ động phối hợp với Sở Nội vụ trong việc giải quyết chế độ, chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo đúng điều kiện, tiêu chuẩn, theo đúng quy trình, quy định của pháp luật. Đến thời điểm kiểm tra, không có tình trạng đơn, thư về liên quan đến việc thực hiện chế độ, chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

2. Đối với đồng chí bí thư đảng ủy các xã, phường

Với cương vị là bí thư đảng ủy các xã, phường, cơ bản các đồng chí đã thực hiện đầy đủ, nghiêm túc chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được phân công; thể hiện tinh thần trách nhiệm cao, sự sâu sát, toàn diện trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác cán bộ, nhất là trong quá trình thực hiện sắp xếp các đơn vị hành chính. Các đồng chí đã cùng tập thể ban chấp hành, ban thường vụ, thường trực đảng ủy giữ vững sự đoàn kết, thống nhất, bám sát các nguyên tắc, quy định của Đảng để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các Nghị quyết, Kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác cán bộ trong thực hiện sắp xếp các đơn vị hành chính để từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ xã, phường đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

II. HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Hạn chế, khuyết điểm

1.1. Đối với ban thường vụ đảng ủy các xã, phường

Bên cạnh những kết quả đạt được nêu trên, việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các Nghị quyết, Kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác cán bộ trong thực hiện sắp xếp các đơn vị hành chính còn một số hạn chế sau:

(1) Trong việc tham mưu ban hành văn bản

- Một số ban thường vụ đảng ủy xã chưa kịp thời thể chế ban hành Quy định về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ trong hệ thống chính trị của xã, phường¹.

- Nội dung kiểm tra, giám sát chuyên đề về công tác cán bộ trong chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát trong nhiệm kỳ 2025 - 2030 của một số xã xây dựng chưa nhiều²; chủ yếu được xây dựng lồng ghép trong các cuộc kiểm tra, giám sát thường xuyên của Ban Chấp hành Đảng bộ xã nhiệm kỳ 2025 - 2030.

(2) Trong việc bố trí, sắp xếp công tác cán bộ còn chậm triển khai, tổ chức thực hiện Thông báo kết luận số 174-TB/TU và Thông báo kết luận số 13-KL/TU³ (mốc hoàn thành trước ngày 15/10/2025), chủ yếu triển khai thực hiện sau mốc thời gian ngày 15/10/2025, là thực hiện chưa nghiêm, chưa triệt để chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, cụ thể:

- Một số xã, phường còn thiếu (theo đề án, phương án) số lượng ban chấp hành đảng bộ, ban thường vụ đảng ủy xã, phường theo quy định⁴; chưa quyết liệt trong việc kiện toàn đủ một số chức danh lãnh đạo, quản lý các phòng ban, chuyên môn⁵.

- Một số cán bộ, công chức ở một số xã có trình độ chuyên môn chưa phù hợp với vị trí việc làm⁶. Việc bố trí, sắp xếp một số cán bộ, công chức, viên chức chưa bám sát quy định của Trung ương, của tỉnh⁷; tinh thần trách nhiệm của một số cán

¹ Có 34/104 xã, phường ban hành Quy định về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ trong hệ thống chính trị của xã, phường; 70/104 xã, phường đã dự thảo Quy định và đang xin ý kiến để hoàn thiện ban hành.

² 42/104 xã có nội dung kiểm tra, giám sát chuyên đề về công tác cán bộ.

³ Thông báo kết luận số 174-TB/TU, ngày 01/8/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiện toàn cấp ủy, các chức danh lãnh đạo chủ chốt và bố trí cán bộ, công chức, viên chức cấp xã; Thông báo kết luận số 13-KL/TU, ngày 10/10/2025 Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cấp xã đảm bảo hoạt động của chính quyền địa phương 2 cấp.

⁴ 124 xã thiếu, cụ thể: 99 xã thiếu Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ; 25 xã thiếu Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy (Chi tiết tại Phụ lục 02 trong Báo cáo kiểm tra).

⁵ Xã Hồng Vũ: Phó ban KTNS - HĐND; xã Việt Yên, Vũ Quý, Nguyễn Văn Linh: Phó Chánh Văn phòng HĐND-UBND; xã Đông Thái Ninh: Bí thư Đoàn thanh niên, Chánh Văn phòng HĐND-UBND xã, Trưởng phòng Văn hóa Xã hội; xã Tân Tiến: Trưởng phòng Văn hóa Xã hội; xã Nghĩa Dân: Phó Trưởng phòng Văn hóa Xã hội; xã Minh Thọ: Phó Trưởng phòng Văn hóa Xã hội; xã Thái Thụy: Phó Chánh Văn phòng Đảng ủy, Phó Chánh Văn phòng HĐND-UBND; xã Bắc Thái Ninh: Phó Trưởng ban Kinh tế - Ngân sách, Trưởng phòng Văn hóa Xã hội; xã Nam Thái Ninh: Phó Chánh Văn phòng Đảng ủy phụ trách tổng hợp và Phó Chánh văn phòng phụ trách kế hoạch, Phó Trưởng ban Xây dựng Đảng phụ trách Tuyên giáo và Dân vận, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy; xã Nam Thụy Anh: Chánh Văn phòng Đảng ủy, Phó Trưởng ban Xây dựng đảng phụ trách Tuyên giáo và Dân vận; xã Đông Tiên Hưng: Phó Chánh Văn phòng Đảng ủy; xã Hồng Minh: Phó Chánh Văn phòng Đảng ủy, Phó phòng Kinh tế; xã Lê Quý Đôn: Phó Trưởng ban Xây dựng Đảng; xã Hồng Quang: Phó Chánh Văn phòng HĐND-UBND, Phó Trưởng ban Văn hóa - xã hội; xã Long Hưng: Trưởng phòng Văn hóa - xã hội; xã Ngự Thiên: Phó Chánh Văn phòng HĐND-UBND.

⁶ 61 xã (Chi tiết tại Phụ lục 04 trong Báo cáo kiểm tra).

⁷ 06 xã Hồng Minh, Lê Quý Đôn, Hồng Quang, Long Hưng, Xuân Trúc, Lương Bằng chưa thực hiện theo đúng định hướng tại Công văn 9395/BNV-CCVC, ngày 15/10/2025 của Bộ Nội vụ và Công văn 2785/SNV-XDCQ, ngày

bộ, công chức, viên chức còn hạn chế; còn tình trạng kiêm nhiệm nhiệm vụ không đúng chuyên môn, ảnh hưởng đến chất lượng, hiệu quả công tác tham mưu⁸; một số cán bộ, công chức, viên chức được điều động về xã, phường chưa kịp thời thích ứng với môi trường làm việc mới, chưa đáp ứng đầy đủ yêu cầu nhiệm vụ của mô hình chính quyền địa phương 2 cấp.

(3) *Trong thực hiện quy trình công tác cán bộ*: Tại một số xã có một số trường hợp thực hiện quy trình về công tác cán bộ chưa chặt chẽ⁹, chưa đảm bảo đầy đủ tiêu chuẩn theo quy định¹⁰; còn một số ít công chức đang theo học trình độ đại học (*được sắp xếp, bố trí trước ngày 01/7/2025*)¹¹.

(4) *Trong giải quyết chế độ, chính sách đối với đối với người lao động*: Một số xã, phường chưa chủ động phối hợp, tổng hợp, đề xuất với cấp có thẩm quyền trong việc giải quyết chế độ, chính sách đối với người lao động làm việc tại các Hạt Giao thông (cũ), các Hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân các huyện (cũ).

(5) *Trong công tác lập, lưu trữ hồ sơ cán bộ* tại một số xã chưa khoa học, hồ sơ thiếu cập nhật thông tin quá trình công tác cán bộ, thiếu kết luận tiêu chuẩn chính trị, bản kê khai tài sản, thu nhập chưa đầy đủ thông tin.

1.2. Đối với đồng chí bí thư đảng ủy các xã, phường

Những hạn chế, khuyết điểm của tập thể ban thường vụ đảng ủy các xã, phường trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các Nghị quyết, Kết luận, văn bản chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác cán

19/9/2025 của Sở Nội vụ; 02 xã Ân Thi, Xuân Trú bố trí công chức thực hiện nhiệm vụ tại Trung tâm Phục vụ hành chính công của 02 xã chưa đảm bảo số lượng theo định hướng tại Công văn số 09/CV-BCĐ, ngày 30/5/2025 của Ban Chỉ đạo sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp của Chính phủ.

⁸ 03 xã: Thần Khê; Nguyễn Trãi; Tân Tiến.

⁹ Xã Minh Thọ thực hiện quy trình đề UBND xã quyết định bổ nhiệm chức vụ Trưởng phòng Văn hóa Xã hội (ngày 08/8/2025) đối với đồng chí Phó Trưởng phòng Văn hóa Xã hội (trước ngày 01/7/2025 là chuyên viên phòng Nội vụ huyện, giữ chức vụ Phó Trưởng phòng Văn hóa Xã hội từ ngày 01/7/2025) nhưng chưa cụ thể hóa đầy đủ, chặt chẽ hồ sơ đánh giá, nhận xét theo diện trường hợp đặc biệt là chưa đảm bảo quy định, văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; quyết định bổ nhiệm khi chưa kết luận tiêu chuẩn chính trị (ngày 25/8/2025 Ban Thường vụ Đảng ủy xã mới ban hành kết luận tiêu chuẩn chính trị); xã Phú Dục thực hiện quy trình đề UBND xã quyết định bổ nhiệm chức vụ Trưởng phòng Kinh tế (ngày 01/8/2025) đối với đồng chí Phó Trưởng phòng Kinh tế (trước ngày 01/7/2025 là chuyên viên phòng Tài chính Kế hoạch huyện, giữ chức vụ Phó Trưởng phòng Kinh tế từ ngày 01/7/2025) và Đảng ủy xã bổ nhiệm chức vụ Trưởng ban Xây dựng Đảng xã (ngày 01/8/2025) đối với đồng chí Phó Trưởng ban Xây dựng Đảng xã (trước ngày 01/7/2025 là chuyên viên Văn phòng HĐND-UBND thị trấn An Thanh, giữ chức vụ Phó Trưởng ban Xây dựng Đảng xã từ ngày 01/7/2025) nhưng chưa cụ thể hóa đầy đủ, chặt chẽ hồ sơ đánh giá, nhận xét theo diện trường hợp đặc biệt là chưa đảm bảo quy định, văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

¹⁰ Xã Bắc Tiên Hưng: bổ nhiệm chức vụ Phó Trưởng phòng Văn hóa - xã hội (tháng 9/2025) đối với đồng chí Phạm Văn Giáp, chuyên viên phòng Văn hóa - xã hội khi chưa tốt nghiệp đại học, mới có Giấy chứng nhận hoàn thành chương trình đại học (ký ngày 17/6/2025), đang hoàn thiện các thủ tục xét công nhận và cấp bằng tốt nghiệp. Theo yêu cầu của Tổ Kiểm tra số 6. Ban Thường vụ Đảng ủy xã Bắc Tiên Hưng đã chỉ đạo các phòng, ban có liên quan tiến hành làm việc với Trường Đại học Kinh tế - Công nghệ Thái Nguyên. Ngày 25/12/2025, Trường Đại học Kinh tế - Công nghệ Thái Nguyên xác nhận đồng chí Phạm Văn Giáp đã tốt nghiệp chương trình đại học và có Giấy chứng nhận tốt nghiệp đại học theo Quyết định số 1147/2025/QĐ-TUETECH ngày 25/12/2025. Ban Thường vụ Đảng ủy xã Bắc Tiên Hưng đã có Báo cáo số 265-BC/ĐU, ngày 26/12/2025 giải trình việc bổ nhiệm cán bộ.

¹¹ 03 công chức giữ ngạch cán sự: xã Hồng Quang, xã Nam Cường, xã Ngự Thiên, trong đó, công chức xã Hồng Quang đã có bằng đại học, thời điểm kiểm tra đang giữ ngạch cán sự; công chức xã Nam Cường, Ngự Thiên đang học đại học.

bộ trong thực hiện sắp xếp các đơn vị hành chính nêu trên có trách nhiệm của từng cá nhân các đồng chí là bí thư đảng uỷ các xã, phường.

2. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm

2.1. Nguyên nhân khách quan

- Một số quy định pháp luật khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp còn có bất cập, chưa thống nhất, gây khó khăn, vướng mắc, dẫn đến phải xin ý kiến của các cơ quan chuyên môn trước và trong quá trình thực hiện. Một số quy định về chức năng, nhiệm vụ, cơ chế quản lý, tổ chức bộ máy, vị trí việc làm, chế độ, chính sách của một số đơn vị sự nghiệp chưa rõ ràng, dẫn đến lúng túng trong quá trình tổ chức thực hiện.

- Do địa giới hành chính của một số xã sáp nhập còn có sự khác nhau về diện tích, dân số, điều kiện phát triển kinh tế, chưa được bố trí, sắp xếp cán bộ về công tác phù hợp với đặc điểm của địa phương.

- Tài chính và cơ sở vật chất của một số xã chưa đáp ứng đủ số lượng, chất lượng, nhất là hạ tầng về công nghệ thông tin. Trụ sở làm việc của cơ quan Đảng, Nhà nước của nhiều xã không tập trung, gây khó khăn trong công tác phối hợp thực hiện nhiệm vụ.

2.2. Nguyên nhân chủ quan

Bên cạnh những nguyên nhân khách quan nêu trên thì nguyên nhân chủ quan vẫn là chủ yếu, trong đó đáng chú ý là:

(1) Một số ban thường vụ đảng uỷ xã, phường có thời điểm chưa thực sự chủ động, quyết liệt và chậm triển khai thực hiện các Nghị quyết, Kết luận, văn bản chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về công tác cán bộ trong thực hiện sắp xếp các đơn vị hành chính; còn biểu hiện trông chờ vào sự chỉ đạo, hướng dẫn cụ thể của cấp trên; chưa chủ động, kịp thời rà soát, ban hành một số quy định về công tác cán bộ theo thẩm quyền; chưa quan tâm tham mưu đề xuất nội dung kiểm tra, giám sát công tác cán bộ vào chương trình kiểm tra, giám sát nhiệm kỳ 2025 - 2030.

(2) Một số ban thường vụ đảng uỷ xã, phường chưa chủ động, kịp thời trong việc kiện toàn đủ số lượng cấp uỷ theo Đề án; công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện việc bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý của cấp uỷ, chính quyền cấp xã còn chưa quyết liệt; một số cán bộ, công chức, viên chức chưa có trình độ chuyên môn sâu, thiếu kinh nghiệm thực tiễn ở một số lĩnh vực, chuyên ngành như: quản lý đất đai, quy hoạch, xây dựng, tài chính, công nghệ thông tin, quản lý y tế, văn thư..., ảnh hưởng đến chất lượng thực hiện nhiệm vụ.

(3) Công tác tham mưu thực hiện quy trình về công tác cán bộ, giải quyết chế độ chính sách của một số phòng, ban chuyên môn chưa chặt chẽ; công tác phối hợp có lúc chưa đồng bộ, linh hoạt; chưa chủ động tham mưu đề xuất với cấp trên trong việc cử cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; việc giải quyết chế độ, chính sách cho người lao động ở một số xã có lúc, có thời điểm còn hạn chế.

(4) Công tác tiếp nhận hồ sơ cán bộ, công chức khi bàn giao chính quyền hai cấp tại một số địa phương chưa thống nhất, đồng bộ. Một số xã chưa quan tâm đúng mức đến công tác tổng hợp, lưu trữ hồ sơ về công tác cán bộ.

III. BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY YÊU CẦU

1. Ban thường vụ đảng ủy các xã, phường

- Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo việc tổ chức tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết, Kết luận, văn bản chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác cán bộ trong thực hiện sắp xếp các đơn vị hành chính; chủ động rà soát, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, đề ra các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện. Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên, nhất là cấp ủy viên, cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý tại các phòng, ban, cơ quan, đơn vị. Thường xuyên nắm chắc tình hình tư tưởng, dư luận xã hội, tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, công chức, viên chức để kịp thời có các chủ trương, giải pháp nhằm động viên cán bộ, công chức viên chức yên tâm công tác thực thi nhiệm vụ công vụ.

- Chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các văn bản đã ban hành, nhất là các quy chế, quy định, kế hoạch theo thẩm quyền đảm bảo đồng bộ, thống nhất, phù hợp với quy định mới của cấp trên và yêu cầu nhiệm vụ của từng địa phương, trong đó: Khẩn trương ban hành quy định về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ theo thẩm quyền và quy định tiêu chuẩn các chức danh diện ban thường vụ đảng ủy xã, phường quản lý để thống nhất tổ chức thực hiện, **hoàn thành trước ngày 14/02/2026**. Chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Tỉnh ủy chủ động, tiếp tục tự rà soát việc thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW, ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; xử lý các trường hợp vi phạm Quy định 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị, báo cáo kết quả về Ban Tổ chức Tỉnh ủy, **thực hiện trong quý I năm 2026**.

- Đối với 104 xã, phường thiếu cán bộ, công chức và với 03 xã (*Thần Khê; Nguyễn Trãi; Tân Tiến*) có cán bộ, công chức thực hiện kiêm nhiệm vị trí công tác không phù hợp với trình độ chuyên môn khẩn trương xây dựng kế hoạch, đề xuất phương án thực hiện để bổ sung số công chức còn khuyết thiếu, đảm bảo định hướng tạm thời về bố trí khung biên chế đối với các đơn vị hành chính cấp xã theo chỉ đạo tại Công văn số 09-CV/BCĐ, ngày 30/5/2025 của Ban Chỉ đạo sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp của Chính phủ; đồng thời, rà soát lại đội ngũ cán bộ hoạt động không chuyên trách, nếu cần đề nghị cấp có thẩm quyền cho ký hợp đồng làm việc chuyên môn theo Nghị định 173/2025/NĐ-CP. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm các quy định, quy trình công tác cán bộ trong tiếp nhận, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, điều động, luân chuyển, chuyển ngạch cho cán bộ, công chức, viên chức, trong đó:

+ Đối với **61 xã**, phường có **178** cán bộ, công chức có trình độ chuyên môn chưa phù hợp vị trí việc làm, trên cơ sở số lượng biên chế hiện có, tiếp tục điều động, luân chuyển vị trí công tác bảo đảm phù hợp với trình độ chuyên môn, nhằm phát huy tối đa năng lực, sở trường của cán bộ công chức, bảo đảm hoàn thành **trước ngày 14/02/2026**.

+ Đối với **99 xã**, phường chưa kiện toàn đủ số lượng Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ và **25 xã**, phường chưa kiện toàn đủ số lượng Ủy viên Ban Thường vụ, khẩn trương rà soát về điều kiện, tiêu chuẩn, về cơ cấu để tiếp tục kiện toàn bổ sung cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy cấp xã nhiệm kỳ 2025 - 2030 theo Đề án đã được phê duyệt, bảo đảm số lượng, cơ cấu theo quy định, trong đó: **(1)** Đối với các trường hợp đang thực hiện quy trình hoặc đã có nguồn nhân sự đủ điều kiện, tiêu chuẩn, hoàn thành **trước ngày 14/02/2026**. **(2)** Đối với các vị trí cơ cấu thuộc đơn vị sự nghiệp giáo dục, y tế, thực hiện sau khi hoàn thành việc sắp xếp các trạm y tế cấp xã, cơ sở giáo dục công lập cấp xã theo chủ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, sau đó đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét chỉ định, **hoàn thành trước ngày 14/02/2026** (theo Thông báo số 388-TB/TU, ngày 14/01/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chủ trương kiện toàn cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy và thực hiện số lượng cấp phó các cơ quan tham mưu, giúp việc cấp ủy xã, phường).

+ Đối với việc kiện toàn các chức danh lãnh đạo còn khuyết thiếu: thực hiện theo quy trình, đúng thẩm quyền, phân cấp quản lý cán bộ và các quy định (theo Thông báo số 388-TB/TU, ngày 14/01/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chủ trương kiện toàn cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy và thực hiện số lượng cấp phó các cơ quan tham mưu, giúp việc cấp ủy xã, phường).

- Ban thường vụ đảng ủy các xã, phường phối hợp với Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh tập trung chỉ đạo kiện toàn đủ số lượng Ban Chỉ huy quân sự cấp theo quy định; sau khi tiếp nhận cán bộ Chỉ huy trưởng Ban Chỉ huy quân sự cấp xã theo quyết định bổ nhiệm của Ban Thường vụ Đảng ủy Quân khu 3, khẩn trương kiện toàn chỉ ủy, chỉ bộ quân sự; phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy đề nghị Thường trực Tỉnh ủy cho thôi giữ chức ủy viên ban thường vụ, đảng ủy viên đối với các đồng chí không tiếp tục giữ các chức danh lãnh đạo có cơ cấu cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy (không phải thực hiện quy trình) và tiến hành các bước đề nghị chỉ định Chỉ huy trưởng Ban Chỉ huy quân sự xã tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy theo Quy định số 332-QĐ/TW, ngày 26/4/2025 của Bộ Chính trị về tổ chức đảng trong Quân đội nhân dân Việt Nam, **hoàn thành trước ngày 14/02/2026** (theo Công văn số 239-CV/TU, ngày 14/01/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện chủ trương của Bộ Chính trị về điều chỉnh tổ chức biên chế Ban Chỉ huy Quân sự cấp xã).

- Ban thường vụ đảng ủy các xã, phường lãnh đạo, chỉ đạo bộ phận tham mưu về công tác cán bộ và từng cán bộ, công chức, viên chức tiếp tục rà soát, phát hiện các trường hợp sai phạm còn tồn tại trong công tác cán bộ và công tác tuyển dụng mà chưa được xử lý, khắc phục theo các kết luận của Ban Bí thư, báo cáo kết quả về Ban Tổ chức Tỉnh ủy **trước ngày 14/02/2026** để tổng hợp, báo cáo Ban Thường

vụ Tỉnh ủy (theo Công văn số 466-CV/TU, ngày 21/01/2026 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc triển khai thực hiện Kết luận số 232-KL/TW của Ban Bí thư về xử lý các trường hợp sai phạm còn tồn tại trong công tác cán bộ).

- Tiếp tục thực hiện nghiêm các quy định về kê khai, công khai tài sản thu nhập; bảo vệ chính trị nội bộ đảm bảo chặt chẽ, đồng bộ, công khai, minh bạch, khoa học và dân chủ; bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của Đảng về công tác cán bộ với nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo xây dựng và tổ chức bộ máy, biên chế của cả hệ thống chính trị; giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách và nêu cao trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị trong công tác tổ chức cán bộ.

- Xây dựng, ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nhằm chuẩn hoá, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và trình độ lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; trong đó, quan tâm, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Nội vụ để: (1) Cử 13 công chức tại 13 xã, phường phụ trách lĩnh vực văn thư lưu trữ chưa có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ văn thư tham gia đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ văn thư theo quy định. (2) Lựa chọn cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo đại học văn bằng 2 theo vị trí việc làm; đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng thực hiện nhiệm vụ, công vụ, trong đó, ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng chuyên sâu các lĩnh vực mà công chức còn thiếu thuộc 02 phòng: Kinh tế hạ tầng đô thị, Văn hóa - xã hội và lĩnh vực Công nghệ thông tin của cả khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc, khối chính quyền, để xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có năng lực trình độ, uy tín đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, từ đó bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức theo đúng vị trí việc làm, bảo đảm đúng người, đúng việc, nâng cao chất lượng, hiệu quả, hiệu lực công tác sắp xếp, bố trí cán bộ khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp.

- Lãnh đạo, chỉ đạo rà soát, bổ sung vào quy chế làm việc, chương trình công tác, chương trình kiểm tra, giám sát toàn khóa, hằng năm của cấp ủy đối với nội dung về công tác cán bộ đối với các tổ chức đảng, cá nhân cán bộ lãnh đạo quản lý theo phân cấp để kịp thời uốn nắn, chấn chỉnh những hạn chế, tồn tại, đồng thời xử lý nghiêm minh những tổ chức, cá nhân có vi phạm trong công tác cán bộ nói chung và trong thực hiện sắp xếp các đơn vị hành chính. Phát huy vai trò giám sát, phản biện của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân tham gia xây dựng, quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Tiếp tục thực hiện đánh giá cán bộ hàng tháng, quý để làm cơ sở cho việc rà soát, sắp xếp, chuyển đổi vị trí công tác, bố trí lại đội ngũ cán bộ công chức cấp xã đối với những trường hợp chưa phù hợp với trình độ chuyên môn, năng lực, sở trường công tác và vị trí việc làm.

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện việc sắp xếp các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân xã theo quy định và theo chỉ đạo của tỉnh. Hoàn thiện đề án vị trí việc làm trình cấp thẩm quyền phê duyệt làm cơ sở để bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Tiếp tục quan tâm nâng cao chất lượng công tác tham mưu, phối hợp của các cơ quan, tổ chức đảng trong công tác cán bộ; tiếp tục

quan tâm đến công tác tài chính, tăng cường cơ sở vật chất; lập, lưu trữ khoa học, đầy đủ hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện chất lượng, hiệu quả một số nhiệm vụ chính trị trọng tâm trước mắt về công tác cán bộ, đó là: Thực hiện tốt các bước hiệp thương, quy trình nhân sự đại biểu Hội đồng nhân dân cấp xã nhiệm kỳ 2026 - 2031; công tác chuẩn bị và tổ chức bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031.

- Ban thường vụ đảng ủy: phường Sơn Nam, xã Hiệp Cường chỉ đạo xử lý kịp thời đối với 02 công chức theo đúng quy định; nếu vi phạm tới mức phải xử lý kỷ luật thì phải xem xét, xử lý kỷ luật đảng, kỷ luật hành chính theo quy định. Ban thường vụ đảng ủy các xã: Bắc Tiên Hưng, Minh Thọ, Phú Dực nghiêm túc rút kinh nghiệm trong thực hiện quy trình công tác cán bộ. Ban Thường vụ đảng ủy các xã Hồng Quang, xã Nam Cường, xã Ngự Thiên chỉ đạo xử lý đối với 03 công chức đang giữ ngạch cán sự theo đúng quy định trước **ngày 14/02/2026** (theo Công văn số 466-CV/TU, ngày 21/01/2026 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc triển khai thực hiện Kết luận số 232-KL/TW của Ban Bí thư về xử lý các trường hợp sai phạm còn tồn tại trong công tác cán bộ).

2. Đồng chí bí thư đảng ủy các xã, phường

- Tiếp tục nêu cao vai trò, trách nhiệm trong thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao; thực hiện đúng thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác cán bộ nói chung và trong quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; tiếp tục cùng với tập thể Ban Thường vụ Đảng ủy lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm các Nghị quyết, Kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác cán bộ trong thực hiện sắp xếp các đơn vị hành chính.

- Cùng tập thể Ban Chấp hành Đảng bộ xã, Ban Thường vụ Đảng ủy lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng kế hoạch khắc phục có hiệu quả hạn chế, khuyết điểm đã được chỉ ra sau kiểm tra; tăng cường kỷ cương, kỷ luật trong điều hành, thực thi công vụ, từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức giỏi chuyên môn nghiệp vụ, có ý thức phục vụ, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm.

3. Ban Tổ chức Tỉnh ủy

- Tiếp tục tăng cường hướng dẫn, đôn đốc, chủ trì, phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện các Nghị quyết, Kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác cán bộ trong thực hiện sắp xếp các đơn vị hành chính và tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc cho cấp xã trong quá trình xây dựng tổ chức bộ máy, trong thực hiện công tác cán bộ, nhất là giai đoạn chuyển tiếp khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương hai cấp, góp phần từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đủ phẩm chất, năng lực, trình độ, uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay.

- Phối hợp với Sở Nội vụ, các đảng ủy xã, phường tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện **hoàn thành trong quý I năm 2026**:

+ Việc điều chuyển cán bộ từ nơi thừa sang nơi thiếu, trước hết sắp xếp tại những xã, phường liền kề, đảm bảo bố trí đúng người, đúng việc, đúng chuyên môn.

+ Tăng cường từ tỉnh xuống cơ sở tại những đơn vị còn khuyết thiếu các cán bộ, công chức có năng lực, trình độ chuyên môn nghiệp vụ phù hợp và đáp ứng yêu cầu tại cơ sở theo 02 diện: *(1) Giải quyết theo nguyện vọng cá nhân; (2) Về cơ sở công tác trong khoảng thời gian từ 2-3 năm (theo Nghị quyết số 03/NQ-UBND, ngày 09/10/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh tại phiên họp Ủy ban nhân dân tỉnh thường kỳ tháng 9/2025 và Hội nghị trực tuyến Ủy ban nhân dân tỉnh với địa phương; Kế hoạch số 98/KH-UBND, ngày 23/10/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh về cử công chức, viên chức tăng cường tại các xã, phường để hỗ trợ cấp xã trong quá trình vận hành tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp).*

+ Tăng cường cán bộ dư thừa tại Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh, các hội quần chúng được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ hoặc tuyển dụng cán bộ không chuyên trách về làm việc tại các xã, phường, **hoàn thành trong quý I năm 2026.**

- Phối hợp với ban thường vụ đảng ủy các xã, phường và các cơ quan có liên quan tiếp tục tham mưu, giúp Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy kiện toàn, bổ sung các chức danh lãnh đạo chủ chốt, lãnh đạo Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân còn khuyết thiếu; tổng hợp kết quả các vi phạm Quy định 114-QĐ/TW, ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ, **báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy trước ngày 31/3/2026.**

- Khẩn trương phối hợp tham mưu tiếp nhận, bổ sung, điều động vào công chức cấp xã đối với các trường hợp bảo đảm điều kiện, tiêu chuẩn theo Nghị định số 170/2025/NĐ-CP, ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng, quản lý cán bộ, công chức.

4. Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo:

4.1. Sở Nội vụ tham mưu kiến nghị với Bộ Nội vụ khẩn trương giao biên chế công chức, biên chế sự nghiệp năm 2026 và giai đoạn 2026 - 2031. Khẩn trương tham mưu thực hiện các giải pháp để bổ sung biên chế cấp xã còn thiếu đảm bảo định hướng tạm thời về bố trí khung biên chế đối với các đơn vị hành chính cấp xã theo chỉ đạo tại Công văn số 09-CV/BCĐ, ngày 30/5/2025 của Ban Chỉ đạo sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp của Chính phủ; phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy, các đảng ủy xã, phường thực hiện việc điều chuyển, tăng cường cán bộ, công chức về công tác tại các địa phương, cơ sở còn khuyết thiếu. Tham mưu phương án bố trí, sắp xếp hoặc giải quyết dứt điểm chế độ, chính sách đối với người lao động thuộc Hạt giao thông và Môi trường cấp huyện trước đây. Tham mưu việc tiếp nhận viên chức, người hoạt động không chuyên trách cấp xã, các hội do Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ bảo đảm điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định vào làm công chức cấp xã.

4.2. Sở Nội vụ, Sở Y tế hướng dẫn cụ thể về số lượng người làm việc, nhất là nhân sự lãnh đạo, quản lý của của Trạm y tế, Trung tâm dịch vụ tổng hợp của các

xã, phường trên địa bàn toàn tỉnh để các đơn vị hoạt động đảm bảo đúng yêu cầu, quy định; nghiên cứu điều chỉnh về điều kiện, tiêu chuẩn đối với trạm trưởng, trạm phó và trưởng khoa, phòng; điều kiện thành lập khoa, phòng thuộc trạm y tế xã khi sắp xếp cho phù hợp với thực tiễn hiện nay tại các xã, phường.

4.3. Các cơ quan, đơn vị có liên quan tiến hành rà soát các trường hợp sai phạm còn tồn tại trong công tác cán bộ của các cơ quan, đơn vị khối chính quyền, báo cáo kết quả về Ban Tổ chức Tỉnh ủy để tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy (theo Công văn số 466-CV/TU, ngày 21/01/2026 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc triển khai thực hiện Kết luận số 232-KL/TW của Ban Bí thư về xử lý các trường hợp sai phạm còn tồn tại trong công tác cán bộ).

5. Ban thường vụ đảng ủy các xã, phường và đồng chí bí thư đảng ủy các xã, phường tiếp tục phát huy hơn nữa những ưu điểm, kết quả đã đạt được, đồng thời xây dựng kế hoạch khắc phục kịp thời những hạn chế, khuyết điểm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện các Nghị quyết, Kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác cán bộ trong thực hiện sắp xếp các đơn vị hành chính đã được chỉ ra sau kiểm tra; báo cáo kết quả về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy) **trước ngày 03/3/2026**.

Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị liên quan theo dõi việc thực hiện Thông báo này, tổng hợp kết quả, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo quy định.

Nơi nhận:

- Ủy ban Kiểm tra Trung ương (để báo cáo),
- Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh,
- Ủy ban nhân dân tỉnh,
- Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Các sở: Nội vụ, Y tế,
- Ban thường vụ đảng ủy các xã, phường,
- Đồng chí bí thư đảng ủy các xã, phường,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- LĐVPTU: CVP, PCVP^{Huy, Nam, Minh},
- Phòng Tổng hợp^{Hương},
- Lưu VPTU, HSKT.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Trần Quốc Toàn