

TỈNH ỦY HUNG YÊN

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

*

Số 427 -CV/TU

Hung Yên, ngày 22 tháng 4 năm 2026

V/v kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể và cá nhân

Kính gửi: - Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh,
- Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy.

Thực hiện các quy định, kết luận, hướng dẫn về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân: Quy định số 366-QĐ/TW ngày 30/8/2025 của Bộ Chính trị; Kết luận số 198-KL/TW ngày 08/10/2025 của Bộ Chính trị; Hướng dẫn số 43-HD/BTCTW ngày 31/10/2025 của Ban Tổ chức Trung ương; Quy định số 91-QĐ/TU ngày 19/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị tỉnh Hưng Yên,

Năm 2025 và Quý I năm 2026, Ban Thường vụ các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy, cơ quan, đơn vị, địa phương bám sát các quy định, hướng dẫn của Trung ương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy chủ động, kịp thời xây dựng kế hoạch, hướng dẫn tổ chức triển khai, thực hiện cụ thể hoá các tiêu chí đánh giá đối với tập thể, cá nhân thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý và cơ quan, đơn vị quản lý. Công tác chuẩn bị hội nghị kiểm điểm, đánh giá xếp loại được triển khai nghiêm túc; thời gian tổ chức hội nghị kiểm điểm, đánh giá, xếp loại cơ bản bảo đảm theo quy định; không khí kiểm điểm thẳng thắn, dân chủ, mang tính xây dựng, dành nhiều thời gian đóng góp cho kiểm điểm tập thể và cá nhân. Qua kiểm điểm năm 2025 và kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng quý I, năm 2026 cho thấy, các cơ quan, đơn vị, địa phương đã thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tổ chức, sinh hoạt đảng, quy chế làm việc; chú trọng xây dựng tập thể đoàn kết, thống nhất, duy trì tốt nền nếp tự phê bình và phê bình; chủ động, sáng tạo, quyết liệt triển khai toàn diện các nhiệm vụ, đạt nhiều kết quả quan trọng trên tất cả các lĩnh vực. Công tác đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân được triển khai nghiêm túc, bảo đảm công khai, minh bạch, thống nhất, có minh chứng cụ thể gắn với kết quả, sản phẩm công việc, phản ánh mức độ hoàn thành nhiệm vụ. Tỷ lệ đánh giá, xếp loại "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" của cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý năm 2025 cơ bản bảo đảm theo quy định; việc đánh giá, xếp loại chất lượng người đứng đầu được thực hiện nghiêm túc, gắn chặt với kết quả xếp loại của tập thể, cơ quan, đơn vị do mình phụ trách.

Tuy nhiên, việc triển khai các quy định, hướng dẫn, văn bản chỉ đạo của Trung ương, của Tỉnh ủy của một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa kịp thời. Một số địa phương, cơ quan, đơn vị chưa cụ thể hoá các tiêu chí đánh giá theo từng chức danh và nhóm chức danh gắn với sản phẩm công việc; việc chấm điểm còn

lúng túng, cảm tính, chưa bám sát tiêu chí theo quy định. Một số nơi việc đánh giá, xếp loại chưa phản ánh đúng mức độ hoàn thành nhiệm vụ; một số tập thể, cá nhân đề xuất xếp loại "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" nhưng chưa hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra hoặc được cấp có thẩm quyền giao; đặc biệt trong việc đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ lãnh đạo, quản lý quý I, năm 2026 vừa qua; một số địa phương, cơ quan, đơn vị và người đứng đầu còn biểu hiện bệnh thành tích, đề xuất cá nhân "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" nhưng chưa căn cứ vào các tiêu chí để đánh giá.

Để tiếp tục triển khai nghiêm túc, có hiệu quả, thực chất, thống nhất các Quy định, Kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, các văn bản hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương và Quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm điểm, đánh giá đối với tập thể và cá nhân¹, Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu:

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu:

(1) Tiếp tục quán triệt sâu sắc các quy định, kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương và Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác kiểm điểm, đánh giá đối với tập thể, cá nhân; cần phải xác định rõ đây là nhiệm vụ thường xuyên, đặc biệt quan trọng; bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, đánh giá đúng về phẩm chất, năng lực, uy tín, nhất là chất lượng sản phẩm công tác của cán bộ để kịp thời có biện pháp khuyến khích, động viên, ghi nhận đối với những cán bộ có thành tích, kết quả công tác nổi trội; đồng thời nhắc nhở, cảnh báo, cảnh tỉnh đối với những cán bộ chưa toàn tâm, toàn sức, tinh thần trách nhiệm chưa cao, chưa hoàn thành nhiệm vụ, công việc được giao; khắc phục triệt để tình trạng nể nang, dĩ hòa vi quý trong đánh giá cán bộ và gắn kết chặt chẽ với việc thực hiện có hiệu quả cơ chế "có vào, có ra; có lên, có xuống" trong công tác cán bộ.

(2) Cần phải nêu cao nhận thức, tinh thần trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình hằng năm và đánh giá, xếp loại chất lượng hàng quý của tập thể cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương và người đứng đầu; làm rõ những hạn chế, khuyết điểm của tập thể, gắn với trách nhiệm của cá nhân; thông qua đánh giá, kiểm điểm để chủ động phát hiện từ sớm, từ xa và đấu tranh ngăn chặn những biểu hiện suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá", tham

¹ Quy định số 366-QĐ/TW ngày 30/8/2025 của Bộ Chính trị; Kết luận số 198-KL/TW ngày 08/10/2025 của Bộ Chính trị; Kết luận số 12-KL/TW ngày 19/3/2026 của Bộ Chính trị về kết quả kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân ban thường vụ các tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Trung ương; Kết luận số 15-KL/TW ngày 24/3/2026 của Bộ Chính trị về tình hình và kết quả đánh giá, xếp loại đối với cán bộ thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý năm 2025; Hướng dẫn số 43-HD/BTCTW ngày 31/10/2025 của Ban Tổ chức Trung ương; Công văn số 533-CV/BTCTW ngày 08/4/2026 của Ban Tổ chức Trung ương về việc rà soát, hoàn thiện tiêu chuẩn, tiêu chí đối với cán bộ cấp xã theo Thông báo số 21-TB/VPTW ngày 07/3/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng; Quy định số 91-QĐ/TU ngày 19/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị tỉnh Hưng Yên.

những, lãng phí, tiêu cực. Công tác đánh giá, xếp loại chất lượng các tập thể, cá nhân phải chuyển từ đánh giá cảm tính sang đánh giá thực chất, dựa trên dữ liệu tiêu chí về kết quả, sản phẩm công việc được kiểm chứng, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao; bảo đảm thực sự là "thước đo" để bố trí, sử dụng cán bộ theo phân cấp.

(3) Các cấp uỷ, tổ chức đảng thực hiện chưa tốt việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng năm 2025 phải nghiêm túc chấn chỉnh, rút kinh nghiệm khắc phục triệt để bệnh thành tích, tình trạng nể nang, né tránh, hình thức. Các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện việc rà soát đối với tất cả cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện quản lý, kiểm điểm bổ sung đối với các đồng chí chưa kiểm điểm mà vẫn đánh giá, xếp loại²; đánh giá, xếp loại lại đối với các tập thể, cá nhân "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" nhưng không bảo đảm tiêu chí hoặc vượt quá tỉ lệ quy định; đồng thời, thực hiện nghiêm quy định về mức xếp loại của người đứng đầu không được cao hơn mức xếp loại của tập thể lãnh đạo, quản lý, tổ chức, cơ quan, đơn vị. Bổ sung, hoàn thiện các hồ sơ kiểm điểm tập thể, cá nhân theo hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương, của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, Hoàn thành trước ngày **30/4/2026**.

(4) Ngay sau kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm phải xây dựng kế hoạch, xác định rõ các giải pháp khắc phục triệt để hạn chế, yếu kém, khuyết điểm của tập thể, cá nhân. Phân công theo dõi, tổ chức kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện, khắc phục, sửa chữa khuyết điểm, hạn chế. Kế hoạch khắc phục sau kiểm điểm năm 2025, hoàn thành trước ngày **30/4/2026**.

(5) Căn cứ quy định về tiêu chuẩn chức danh cán bộ, tiêu chuẩn, tiêu chí vị trí việc làm, kế hoạch, chương trình công tác, xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm để tiếp tục cụ thể hóa nội dung kiểm điểm, xây dựng bộ tiêu chí đánh giá³, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong phạm vi tổ chức, cơ quan, đơn vị, địa phương quản lý, bảo đảm phù hợp với đặc điểm ngành, lĩnh vực, chức năng, nhiệm vụ được giao theo phân cấp làm căn cứ để đánh giá, xếp loại chất lượng theo quý, hằng năm.

2. Giao Ban Tổ chức Tỉnh uỷ: (1) Tiếp tục tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh uỷ rà soát bộ tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh uỷ quản lý, bảo đảm phù hợp với đặc điểm ngành, lĩnh vực, chức năng, nhiệm vụ theo phân cấp và trên cơ sở kế hoạch, chương trình công tác, nhiệm vụ được giao làm căn cứ để đánh giá, xếp loại theo quý, cả năm và nhiệm kỳ; nghiên cứu hướng dẫn việc đánh giá định kỳ hằng quý đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp theo Kết luận số 198-KL/TW ngày 08/10/2025 của Bộ Chính trị *(tiêu chí, sử dụng kết quả xếp loại hằng quý để xếp loại năm, số quý hoàn thành xuất sắc để được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong năm; quy định về tỉ*

² Ban Thường vụ Đảng ủy xã Nguyễn Trãi (có Phụ lục gửi kèm theo).

³ Tiếp tục hoàn thiện hệ thống đánh giá đa chiều, định lượng hóa phù hợp với từng chức danh, tập trung vào 04 nhóm chỉ số: (i) Kết quả thực hiện nhiệm vụ; (ii) Chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp; (iii) Năng lực phối hợp liên ngành; (iv) Kỷ luật, kỷ cương, liêm chính công vụ.

lệ xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hằng quý... ngay sau khi có hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương). Bổ sung, hoàn thiện các hồ sơ kiểm điểm tập thể, cá nhân lãnh đạo quản lý theo hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương, Quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; hằng năm ban hành văn bản hướng dẫn việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị, đáp ứng yêu cầu thực tiễn; tổng hợp, thẩm định, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hằng quý, năm đối với các tập thể, cá nhân thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy thông báo kết luận về kết quả kiểm điểm, đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, đảng viên, tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý;

(2) Phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy thường xuyên theo dõi, nắm tình hình, hướng dẫn, đôn đốc và tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; bổ sung nội dung trên vào chương trình các đoàn kiểm tra, giám sát của Ban Thường vụ Tỉnh ủy năm 2026.

Ban Thường vụ Tỉnh ủy đề nghị các cấp ủy, tổ chức đảng, các địa phương, cơ quan, đơn vị tổ chức triển khai, thực hiện kịp thời, hiệu quả, đúng quy định.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Các đồng chí TUV,
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Lưu VPTU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ



Phạm Quang Ngọc



PHỤ LỤC
ĐỐI VỚI BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY XÃ NGUYỄN TRÃI
(Kèm theo Công văn số 427/CT.TU ngày 22/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy)

I- Kết quả xếp loại các tập thể ban thường vụ đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy

- Xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” đối với Ban Thường vụ Đảng ủy xã Nguyễn Trãi

II- Thực hiện kiểm điểm bổ sung đối với các đồng chí chưa kiểm điểm mà vẫn đánh giá, xếp loại chất lượng theo quy định tại điểm 4.1, khoản 4, điều 11, Quy định số 91-QĐ/TU ngày 19/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị tỉnh Hưng Yên

- Đồng chí Cấp Sỹ Long, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Phó Chủ tịch UBND xã Nguyễn Trãi.

III- Điều chỉnh mức xếp loại cá nhân “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” đối với những nơi vượt quá tỷ lệ theo quy định tại điểm 2, điều 11, Quy định số 91-QĐ/TU ngày 19/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy

- Không có

IV- Bổ sung, hoàn thiện bảng chấm điểm đối với các đồng chí diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý có bảng chấm điểm chưa đảm bảo tiêu chí theo từng chức danh quy định tại Mẫu 18, Quy định số 91-QĐ/TU ngày 19/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy

- Không có
