

KẾ HOẠCH**Triển khai, thực hiện "Năm cán bộ cơ sở" tỉnh Hưng Yên**

Thực hiện Thông báo số 21-TB/VPTW ngày 07/3/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng về kết luận của đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm tại buổi làm việc với Ban Tổ chức Trung ương về giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở; Công văn số 431-CV/BTCTW ngày 26/3/2026 của Ban Tổ chức Trung ương về việc triển khai thực hiện Thông báo số 21-TB/VPTW; Chỉ thị số 18-CT/TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã đáp ứng yêu cầu của tình hình mới, đề tạo bước chuyển biến đột phá, thực chất về năng lực của cán bộ cơ sở, đáp ứng yêu cầu kiến tạo và phát triển trong tình hình mới, Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch triển khai, thực hiện "Năm cán bộ cơ sở" tỉnh Hưng Yên như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**1. Mục đích**

- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp tỉnh, cấp xã bảo đảm phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực, uy tín và tinh thần trách nhiệm, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Khắc phục tình trạng thiếu hụt về số lượng công chức, không đồng đều về chất lượng cán bộ giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương; bảo đảm "đúng người, đúng việc, đúng thời điểm, đúng địa bàn" và phát huy năng lực thực tiễn, sở trường và kinh nghiệm công tác.

- Tạo chuyển biến rõ nét về kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ và tinh thần phục vụ Nhân dân; lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị, hiệu quả phục vụ người dân, doanh nghiệp và sự hài lòng của Nhân dân làm thước đo chủ yếu để đánh giá cán bộ cơ sở.

- Thông qua triển khai, thực hiện "Năm cán bộ cơ sở" phát hiện, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ có năng lực, triển vọng từ cơ sở; xây dựng đội ngũ cán bộ kế cận có tư duy đổi mới, có kinh nghiệm thực tiễn, góp phần chuẩn bị nguồn nhân sự cho đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2030 - 2035 và những năm tiếp theo.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai, thực hiện "Năm cán bộ cơ sở" phải được thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, bám sát chủ trương của Trung ương, của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và yêu cầu thực tiễn của từng địa phương, cơ quan, đơn vị; phù hợp với quá trình sắp

xếp tổ chức bộ máy và vận hành mô hình chính quyền địa phương 2 cấp; bảo đảm thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức, phô trương, phát sinh thủ tục, hồ sơ không cần thiết; gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị và trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị.

- Xác định rõ trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị và người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện bảo đảm rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ kết quả, gắn trách nhiệm cá nhân với kết quả thực hiện nhiệm vụ tại địa phương, cơ quan, đơn vị. Các nhiệm vụ, giải pháp phải hướng mạnh về cơ sở, lấy hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chính trị, chất lượng phục vụ Nhân dân và kết quả giải quyết các vấn đề phát sinh từ cơ sở làm tiêu chí đánh giá chủ yếu; khắc phục tình trạng hình thức, hành chính hóa, triển khai không thực chất.

II. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1- Nâng cao nhận thức và hành động của toàn hệ thống chính trị về ý nghĩa, vai trò của đội ngũ cán bộ cơ sở, đặc biệt là nguyên lý “*Trung ương mạnh về định hướng chiến lược, thể chế và giám sát, địa phương mạnh về tổ chức thực hiện, trong đó cấp xã đóng vai trò then chốt quyết định chất lượng vận hành của toàn hệ thống*”.

2- Xây dựng, kiện toàn, nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở

- Xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở đủ về số lượng, mạnh về chất lượng, có bản lĩnh chính trị vững vàng và kỹ năng chuyên môn sắc bén trong việc thực thi nhiệm vụ và phục vụ nhân dân, đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn mới.

- Hoàn thiện hệ thống các quy định về công tác cán bộ, nhất là về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ đảm bảo các quy định của Trung ương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Thực hiện bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức phù hợp với năng lực, sở trường, kinh nghiệm công tác và yêu cầu nhiệm vụ địa phương.

- Tăng cường điều động cán bộ, công chức cấp tỉnh về đảm nhiệm các chức vụ lãnh đạo chủ chốt cấp xã.

- Điều chuyển, thay thế hoặc thực hiện tinh giản biên chế đối với những cán bộ, công chức năng lực hạn chế, uy tín thấp, thiếu tinh thần trách nhiệm, có biểu hiện né tránh, đùn đẩy công việc, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Củng cố, kiện toàn đội ngũ bí thư chi bộ, trưởng thôn, tổ trưởng tổ dân phố phân nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị ở cơ sở.

3- Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ cơ sở

Thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ cơ sở theo hướng thiết thực, sát yêu cầu thực tiễn; tập trung bồi dưỡng kiến thức và kỹ năng xử lý những vấn đề phát sinh trong thực tế; tránh bồi dưỡng theo tư duy hành chính.

4- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật, kỷ cương công vụ

- Tăng cường kiểm tra, giám sát, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện; đồng thời kiên quyết chấn chỉnh, xử lý đối với những tập thể, cá nhân thiếu trách nhiệm, né tránh, đùn đẩy công việc, vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính và đạo đức công vụ.

- Phát huy vai trò giám sát, góp ý của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân đối với đội ngũ cán bộ cơ sở; tạo chuyển biến rõ nét về tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ Nhân dân và hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị ở cơ sở.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Tổ chức Tỉnh ủy

- Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ hoàn thành việc đánh giá toàn diện đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cấp xã (*hoàn thành trong tháng 5/2026*); tham mưu chỉ đạo, hướng dẫn việc tập huấn, bồi dưỡng ngắn hạn cho đội ngũ cán bộ cơ sở theo phương châm “cầm tay chỉ việc”, bảo đảm cán bộ nắm vững quy trình, kỹ năng giải quyết công việc, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy rà soát, sửa đổi, bổ sung đầy đủ các quy định về công tác tổ chức, cán bộ (*hoàn thành trong tháng 6/2026*)

- Tiếp tục hoàn thiện, triển khai thực hiện Đề án xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Hưng Yên ngang tầm nhiệm vụ giai đoạn 2026- 2030, tầm nhìn đến năm 2035; Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ các cấp giai đoạn 2026-2030 (*hoàn thành trong tháng 6/2026*).

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp cơ sở giai đoạn 2026-2030 (*hoàn thành trong tháng 6/2026*); đồng thời tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ công tác xây dựng Đảng cho đội ngũ cấp ủy cơ sở (*thực hiện thường xuyên*).

- Tiếp tục tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy rà soát bộ tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; nghiên cứu hướng dẫn việc đánh giá định kỳ hằng quý làm căn cứ để đánh giá, xếp loại cả năm và nhiệm kỳ đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp theo Kết luận số 198-KL/TW ngày 08/10/2025 của Bộ Chính trị (*hoàn thành trong tháng 6/2026*).

- Hướng dẫn thực hiện công tác rà soát, quản lý hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức khối Đảng, MTTQ Việt Nam cấp xã; chuẩn bị tốt các điều kiện để thực hiện số hóa dữ liệu về cán bộ, công chức, viên chức (*hoàn thành trong tháng 6/2026*).

- Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt quy hoạch các chức danh cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy các nhiệm kỳ 2025-2030; 2026-2031; 2030-2035; 2031-2036 (*thực hiện sau khi hoàn thành sắp xếp cấp phó của các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh*).

- Kịp thời tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo việc tuyển dụng công chức, viên chức cho các địa phương, cơ quan, đơn vị ngay sau khi Trung ương giao biên chế năm 2026 và giai đoạn 2027-2031.

- Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng kế hoạch, phương án bố trí, phân công, điều động cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phó đang vượt quy định của các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh về cấp xã (*thực hiện trong quý III/2026*).

- Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy kịp thời chỉ đạo việc sắp xếp thôn, tổ dân phố (*sau khi có văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương*). Nghiên cứu tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Quy định về tiêu chuẩn bí thư chi bộ; trưởng thôn, tổ dân phố sau sắp xếp.

- Phối hợp với các địa phương, cơ quan, đơn vị tham mưu kiện toàn, bổ sung cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy đảm bảo đúng số lượng, cơ cấu, điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định (*thực hiện thường xuyên*).

- Tiếp tục tham mưu thực hiện tốt công tác chính sách; công tác đào tạo, bồi dưỡng; công tác bảo vệ chính trị nội bộ; công tác xây dựng và phát triển tổ chức đảng, đảng viên (*thực hiện thường xuyên*).

2. Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy

- Chủ trì, phối hợp hướng dẫn, định hướng công tác tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa, yêu cầu và kết quả triển khai “Năm cán bộ cơ sở”; kịp thời tuyên truyền các chủ trương, mô hình hay, cách làm hiệu quả, các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở (*thực hiện thường xuyên*).

- Quan tâm nâng cao chất lượng, định kỳ bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho đội ngũ đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên cấp cơ sở (*thực hiện thường xuyên*).

- Phối hợp nắm tình hình tư tưởng, dư luận xã hội, tâm tư, nguyện vọng của Nhân dân liên quan đến đội ngũ cán bộ cơ sở và việc triển khai thực hiện Kế hoạch; kịp thời tham mưu cấp có thẩm quyền định hướng, xử lý các vấn đề phát sinh từ cơ sở (*thực hiện thường xuyên*).

- Hướng dẫn, theo dõi việc thực hiện công tác dân vận, quy chế dân chủ ở cơ sở; đối thoại trực tiếp giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền với người dân; nâng cao chất lượng công tác dân vận chính quyền, xây dựng phong cách làm việc gần dân, sát dân, trọng dân, có trách nhiệm với Nhân dân đối với đội ngũ cán bộ cơ sở (*thực hiện thường xuyên*).

- Phối hợp với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tăng cường giám sát, phản biện xã hội đối với đội ngũ cán bộ cơ sở; kịp thời phát hiện, phản ánh những hạn chế, bất cập trong tinh thần trách nhiệm, đạo đức công vụ và chất lượng phục vụ Nhân dân của cán bộ, công chức cấp xã (*thực hiện thường xuyên*).

3. Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh

3.1. Lãnh đạo, chỉ đạo Ủy ban nhân dân tỉnh và các sở, ngành liên quan thực hiện các nội dung sau:

- Cụ thể hóa các nội dung của Kế hoạch thành chương trình, nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao (*hoàn thành trong tháng 6/2026*).

- Nghiên cứu tham mưu tăng cường phân cấp, phân quyền cho cấp xã để có thể chủ động giải quyết các vấn đề phát sinh, từ hạ tầng, dịch vụ xã hội đến quản lý kinh tế - xã hội (*hoàn thành trong tháng 6/2026*).

- Rà soát, hoàn thiện cơ chế, chính sách, điều kiện bảo đảm cho hoạt động của chính quyền cấp xã sau sắp xếp đơn vị hành chính (*thực hiện thường xuyên*).

- Quan tâm đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị, hạ tầng công nghệ thông tin phục vụ công tác quản lý, điều hành và giải quyết thủ tục hành chính tại cơ sở (*thực hiện thường xuyên*).

- Tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch số 64/KH-UBND ngày 05/02/2026 về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Hưng Yên năm 2026; ban hành Kế hoạch triển khai Quyết định số 700/QĐ-TTg ngày 20/4/2026 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức ở xã, phường, đặc khu đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp giai đoạn 2026-2031.

- Nghiên cứu tham mưu chế độ chính sách đối với người chịu sự tác động sau sắp xếp thôn, tổ dân phố.

3.2. Chỉ đạo Sở Nội vụ:

- Tập trung rà soát, tham mưu sửa đổi, bổ sung các quy định các quy định về chức năng, nhiệm vụ và sắp xếp tinh gọn tổ chức bên trong các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh.

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy, ban thường vụ đảng ủy cấp xã tham mưu thực hiện tiếp nhận người làm việc tại các Hội do Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ cấp huyện (cũ) và người hoạt động không chuyên trách cấp xã (cũ) vào làm công chức, viên chức cấp xã theo quy định (*hoàn thành trong tháng 6/2026*).

- Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy hoàn thành việc đánh giá toàn diện đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cấp xã *(hoàn thành trong tháng 5/2026)*.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt vị trí việc làm Ủy ban nhân dân cấp xã *(hoàn thành trong tháng 7/2026)*.

- Tiếp tục tham mưu thực hiện tốt việc quản lý, sử dụng biên chế; đồng thời phối hợp với các địa phương, cơ quan, đơn vị bố trí, kiện toàn số lượng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức khối chính quyền cấp xã *(thực hiện thường xuyên)*

- Hướng dẫn UBND cấp xã thực hiện công tác rà soát, quản lý hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức; chuẩn bị tốt các điều kiện để thực hiện số hóa dữ liệu về cán bộ, công chức, viên chức *(hoàn thành trong tháng 6/2026)*.

- Tiếp tục chủ trì, phối hợp với các địa phương, cơ quan, đơn vị cử cán bộ đi đào tạo văn bằng 2 về chuyên ngành công nghệ thông tin *(hoàn thành trong tháng 6/2026)*;

- Tham mưu xây dựng Quy định tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đãi ngộ cán bộ tài năng tỉnh Hưng Yên *(sau khi Chính phủ ban hành Nghị định cụ thể hóa Kết luận số 205-KL/TW ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đãi ngộ cán bộ)*;

- Chỉ đạo sắp xếp thôn, tổ dân phố; giải quyết chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách đảm bảo quy định *(sau khi có văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy)*.

- Chỉ đạo tăng cường kiểm tra công vụ; kịp thời chấn chỉnh, xử lý nghiêm các trường hợp cán bộ, công chức vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, có biểu hiện những nhiều, gây phiền hà, né tránh trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ *(thực hiện thường xuyên)*.

4. Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh

Lãnh đạo Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh phối hợp tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tạo đồng thuận xã hội trong triển khai “Năm cán bộ cơ sở”; tiếp tục phát huy mạnh mẽ vai trò giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền và quản lý đội ngũ cán bộ ở cơ sở; kịp thời phản ánh tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị của Nhân dân liên quan đến tinh thần trách nhiệm, đạo đức công vụ, thái độ phục vụ và kết quả thực hiện nhiệm vụ của cán bộ cơ sở; phối hợp phát hiện, giới thiệu những nhân tố tích cực, cán bộ có uy tín, trách nhiệm, năng lực thực tiễn từ cơ sở *(thực hiện thường xuyên)*.

5. Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy

- Phối hợp với các xã, phường thực hiện nghiêm chủ trương bố trí Chủ nhiệm UBKT Đảng ủy cấp xã không phải người địa phương; đồng thời chủ trì xây dựng

đội ngũ cán bộ kiểm tra có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, chuyên môn nghiệp vụ cao, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Tham mưu tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện “Năm cán bộ cơ sở” tại các địa phương, cơ quan, đơn vị; trọng tâm là việc thực hiện các quy định của Đảng, kỷ luật, kỷ cương hành chính, trách nhiệm nêu gương và đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ cơ sở; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những biểu hiện buông lỏng lãnh đạo, thiếu trách nhiệm, né tránh, đùn đẩy công việc hoặc vi phạm nguyên tắc, quy định trong công tác cán bộ (*thực hiện thường xuyên*).

- Kịp thời xem xét, xử lý nghiêm các trường hợp cán bộ, đảng viên vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; những nhiễu, gây phiền hà, thiếu tinh thần trách nhiệm, làm ảnh hưởng đến uy tín của tổ chức đảng, chính quyền và đội ngũ cán bộ cơ sở (*thực hiện thường xuyên*).

6. Trường Chính trị Nguyễn Văn Linh

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy, các cơ quan, đơn vị liên quan xây dựng chương trình, nội dung đào tạo, bồi dưỡng cán bộ cơ sở bảo đảm thiết thực, phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tiễn của tỉnh.

- Đổi mới nội dung, phương pháp giảng dạy theo hướng gắn lý luận với thực tiễn, tăng cường nghiên cứu tình huống, trao đổi kinh nghiệm, kỹ năng xử lý công việc phát sinh tại cơ sở; chú trọng bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý, điều hành, công tác dân vận, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, cải cách hành chính, chuyển đổi số và kỹ năng vận động quần chúng cho đội ngũ cán bộ cơ sở.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác đào tạo, bồi dưỡng, tạo điều kiện để cán bộ cơ sở chủ động học tập, cập nhật kiến thức, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

7. Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh

Lãnh đạo đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã, hướng mạnh về cơ sở, sát dân, gần dân; thực hiện tốt vai trò đại diện cho quyền, lợi ích hợp pháp của đảng viên, hội viên và nhân dân (*thực hiện thường xuyên*).

8. Báo và Phát thanh, truyền hình tỉnh

Tăng cường công tác thông tin về công tác xây dựng, nâng cao chất lượng cán bộ ở sở; đẩy mạnh các chuyên trang, chuyên mục, phóng sự nhằm làm nổi bật vai trò, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ cơ sở trong việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương; góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên và

Nhân dân về ý nghĩa của “Năm cán bộ cơ sở” và tầm quan trọng của việc xây dựng cán bộ cơ sở có phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới (*thực hiện thường xuyên*).

9. Các sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị cấp tỉnh

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh chủ động nắm chắc tình hình cơ sở, kịp thời tham mưu với Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh hướng dẫn, hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn cho cơ sở; đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, nâng cao năng lực cán bộ và bảo đảm nguồn lực để cơ sở thực hiện hiệu quả nhiệm vụ được giao.

10. Đảng ủy xã, phường

- Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức công vụ, ý thức trách nhiệm và tinh thần phục vụ Nhân dân đối với đội ngũ cán bộ, công chức; xây dựng phong cách làm việc gần dân, sát dân, trọng dân, lắng nghe và giải quyết kịp thời các kiến nghị, phản ánh chính đáng của Nhân dân; tiếp công dân theo quy định; kịp thời chấn chỉnh, xử lý các trường hợp thiếu tinh thần trách nhiệm, né tránh, đùn đẩy công việc, gây phiền hà cho Nhân dân (*thực hiện thường xuyên*).

- Khẩn trương rà soát, sửa đổi, ban hành các văn bản về công tác cán bộ thuộc thẩm quyền, đặc biệt là việc cụ thể hóa tiêu chuẩn chức danh và tiêu chí đánh giá cán bộ theo Công văn số 421-CV/TU ngày 17/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc triển khai thực hiện Công văn số 533-CV/BTCTW ngày 08/4/2026 của Ban Tổ chức Trung ương (*hoàn thành trong tháng 6/2026*).

- Thực hiện bố trí, phân công nhiệm vụ cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý theo vị trí việc làm; đảm bảo không để trống vị trí việc làm được phê duyệt (*hoàn thành trong tháng 6/2026*).

- Tổ chức rà soát, đánh giá toàn diện đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cấp xã; chủ động kiện toàn, sắp xếp, bố trí cán bộ phù hợp với năng lực, sở trường và yêu cầu nhiệm vụ (*hoàn thành trong tháng 6/2026*).

- Xây dựng và thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ cơ sở đảm bảo đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định, trong đó khẩn trương có kế hoạch cử đi đào tạo, bồi dưỡng những cán bộ, công chức chưa hoàn thiện tiêu chuẩn theo vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh đang đảm nhiệm (*hoàn thành trong tháng 6/2026*). Kịp thời đề xuất, kiến nghị giải pháp tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc phát sinh tại cơ sở.

11. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy là cơ quan thường trực, giúp Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo dõi, đôn đốc các địa phương, cơ quan, đơn vị thực hiện Kế hoạch

này; đồng thời thường xuyên cập nhật, tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy triển khai các chỉ đạo mới của Trung ương về việc thực hiện “Năm cán bộ cơ sở”.

Các cấp ủy, tổ chức đảng; các địa phương, cơ quan, đơn vị triển khai tổ chức thực hiện nghiêm túc, kịp thời, đúng quy định.

Nơi nhận:

- Thường trực HĐND, UBND tỉnh,
- Các CQ chuyên trách TMGV, ĐVSN Tỉnh ủy,
- Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- MTTQ Việt Nam, các tổ chức CT-XH tỉnh,
- Các sở, ban, ngành tỉnh,
- Đảng ủy xã, phường,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Lãnh đạo VPTU,
- Lưu VPTU, TH^{Đô}.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Trần Quốc Toàn