

Số 933 -CV/TU

Hưng Yên, ngày 07 tháng 10 năm 2026

*Về việc triển khai thực hiện các kết luận
của đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước
về công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ*

Kính gửi: - Ban thường vụ các đảng ủy: Các cơ quan Đảng tỉnh,
Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
các đơn vị sự nghiệp thuộc Tỉnh ủy;
- Các sở, ban, ngành, Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính
trị - xã hội cấp tỉnh;
- Ban thường vụ đảng ủy các xã, phường.

Thực hiện Thông báo số 103-TB/VPTW ngày 22/6/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng thông báo kết luận của đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước tại buổi làm việc với Ban Tổ chức Trung ương về xây dựng đội ngũ cán bộ theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng; Kết luận của đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước tại cuộc gặp mặt cán bộ quy hoạch diện Bộ Chính trị quản lý (*tại Thông báo số 108-TB/VPTW ngày 26/6/2026 của Văn phòng Trung ương*) và Kết luận số 63-KL/TW ngày 30/6/2026 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về tình hình cán bộ quy hoạch thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý và một số nhiệm vụ cần tiếp tục quan tâm trong thời gian tới;

Để triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các quy định, kết luận của Trung ương, của đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước và của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ, Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị tập trung thực hiện tốt các nhiệm vụ sau:

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương

- Thống nhất nhận thức, nâng cao trách nhiệm về công tác cán bộ và quy hoạch cán bộ; quán triệt sâu sắc tinh thần Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ I, các kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước về công tác cán bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ và quy hoạch cán bộ; xác định đây là nhiệm vụ xuyên suốt, đặc biệt quan trọng, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý và cán bộ cấp cơ sở, đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn phát triển mới của tỉnh và đất nước.

- Bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp, toàn diện, thường xuyên của cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu; thực hiện công tác cán bộ chặt chẽ, dân chủ, công bằng, công tâm, khách quan, minh bạch, thận trọng, “làm đến đâu chắc đến đó”, tuân thủ nghiêm các nguyên tắc, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; tăng cường công tác chính trị, tư tưởng, kiểm tra, giám sát và kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới; chủ động xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp “gọn về tổ chức, tinh về chất lượng, mạnh về năng lực, chuẩn về phẩm chất, hiệu quả trong thực thi nhiệm vụ”; tập trung cơ cấu lại đội ngũ cán bộ theo vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh, năng lực thực tiễn, phẩm chất chính trị, đạo đức công vụ; lấy hiệu quả, kết quả và sản phẩm công việc làm thước đo chủ yếu trong đánh giá, bố trí, sử dụng cán bộ.

- Đối với cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, ngoài các tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định chung, cần coi trọng chuyên môn đào tạo, trình độ lý luận chính trị phù hợp với chức danh, chức vụ đảm nhiệm; năng lực thực thi, kỹ năng lãnh đạo, điều hành; khả năng bám sát cơ sở, tiếp xúc, đối thoại, vận động, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của Nhân dân; có uy tín với Đảng, với Nhân dân; có khả năng xử lý trực tiếp, hiệu quả các nhiệm vụ, công việc thuộc lĩnh vực, địa bàn được giao.

- Thường xuyên rà soát, đánh giá cán bộ một cách thực chất, khách quan, liên tục; chủ động phát hiện từ sớm, từ xa những cán bộ có phẩm chất, năng lực nổi trội, uy tín, có kết quả, sản phẩm công tác cụ thể, nhất là ở các địa bàn, lĩnh vực then chốt, trọng yếu, quan trọng để đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, bổ sung quy hoạch phù hợp. Đồng thời, kiên quyết sàng lọc, thay thế, đưa ra khỏi quy hoạch hoặc xem xét xử lý theo quy định đối với cán bộ không đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện, năng lực hạn chế, uy tín thấp, không hoàn thành nhiệm vụ, né tránh, đùn đẩy, thiếu trách nhiệm hoặc có vi phạm, khuyết điểm; thực hiện nghiêm cơ chế “có vào, có ra, có lên, có xuống”, không chờ hết năm, hết nhiệm kỳ hoặc hết thời hạn bổ nhiệm.

- Nâng cao chất lượng công tác quy hoạch cán bộ; tuân thủ và thực hiện nghiêm các tiêu chuẩn, điều kiện, nguyên tắc, quy trình, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong công tác quy hoạch cán bộ. Đặc biệt coi trọng công tác đánh giá cán bộ, xác định đánh giá cán bộ là khâu trọng tâm, có ý nghĩa quyết định đến chất lượng quy hoạch.

- Nâng cao chất lượng công tác phối hợp, thẩm định, thẩm tra, rà soát nhân sự; gắn chặt công tác quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng, điều động, luân chuyển, bố trí, sử dụng cán bộ. Chủ động phát hiện, lựa chọn cán bộ có đức, có tài, có

phẩm chất, năng lực nổi trội, có uy tín, có kết quả, sản phẩm công tác cụ thể, có triển vọng phát triển để đưa vào quy hoạch; đồng thời kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không còn đáp ứng yêu cầu.

- Thực hiện tốt công tác quản lý, giám sát cán bộ, nhất là cán bộ sau quy hoạch; định kỳ gặp gỡ, trao đổi, quán triệt, giao nhiệm vụ, kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ; lắng nghe tâm tư, nguyện vọng chính đáng; kịp thời động viên, nhắc nhở, chấn chỉnh, cảnh báo nguy cơ, dấu hiệu vi phạm. Không để cán bộ trong quy hoạch bị “treo”, bị bỏ quên, bị lãng phí hoặc tự bằng lòng với chính mình.

- Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng và phát triển cán bộ; xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ bảo đảm thiết thực, gắn với tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và yêu cầu thực tiễn; chú trọng cập nhật kiến thức, nâng cao tư duy, kỹ năng lãnh đạo, điều hành, quản trị, năng lực dự báo, nhận diện và giải quyết các vấn đề mới, khó, phức tạp; nâng cao năng lực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số.

- Khuyến khích cán bộ chủ động tự học tập, cập nhật kiến thức, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; triển khai phù hợp việc học tập trên nền tảng số. Mỗi cán bộ trong quy hoạch phải xây dựng kế hoạch hành động, xác định rõ những tiêu chuẩn, điều kiện cần tiếp tục tích lũy, cập nhật, bổ sung, hoàn thiện và lộ trình phấn đấu, rèn luyện.

- Quan tâm điều động, luân chuyển hoặc đề xuất luân chuyển cán bộ trong quy hoạch để đào tạo, rèn luyện trong môi trường thực tiễn; thường xuyên rà soát, đánh giá, xem xét, bố trí, sử dụng, bổ nhiệm cán bộ trong quy hoạch khi bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, quy định.

- Tăng cường kiểm soát quyền lực và ứng dụng chuyển đổi số trong công tác cán bộ; thực hiện tốt công tác chính trị, tư tưởng, tạo sự đoàn kết, thống nhất trong cơ quan, đơn vị; chủ động kiểm soát quyền lực, phòng, chống chạy chức, chạy quyền, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong công tác cán bộ.

- Đẩy mạnh chuyển từ quản lý cán bộ chủ yếu bằng hồ sơ hành chính sang quản lý bằng dữ liệu số theo chỉ đạo của Trung ương; tăng cường ứng dụng cơ sở dữ liệu và chuyển đổi số trong quản lý, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm cán bộ, bảo đảm đồng bộ, thống nhất, khách quan, chính xác.

2. Ban Tổ chức Tỉnh ủy

- Tiếp tục rà soát, tham mưu sửa đổi, bổ sung, tích hợp, hoàn thiện các quy định của tỉnh về công tác cán bộ theo hướng thống nhất, đồng bộ, chặt chẽ, phù hợp với quy định của Trung ương và yêu cầu thực tiễn; trong đó chú trọng các quy định về tiêu chuẩn cán bộ, quy hoạch, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng, điều động,

luân chuyển, bổ nhiệm, chính sách cán bộ, bảo vệ chính trị nội bộ, bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

- Phối hợp chặt chẽ với các cấp ủy, tổ chức đảng và các cơ quan liên quan tổ chức thực hiện công tác giới thiệu, thẩm định, thẩm tra, phê duyệt quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, luân chuyển cán bộ quy hoạch; tăng cường, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, siết chặt việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, quy hoạch cán bộ.

- Chủ trì tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy rà soát, đánh giá toàn diện đội ngũ cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý và đội ngũ cán bộ trong quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý theo hướng thực chất, khách quan, liên tục; lấy kết quả, sản phẩm công việc và hiệu quả thực hiện nhiệm vụ làm căn cứ chủ yếu trong đánh giá; bảo đảm sự cân đối, hài hòa về đội ngũ cán bộ giữa các địa bàn, lĩnh vực công tác, nhất là ở cấp cơ sở; kiên quyết chấm dứt hiện tượng kén chọn địa bàn và vị trí công tác khi sắp xếp đơn vị hành chính. Việc đánh giá tập trung vào các tiêu chí: (i) phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, năng lực lãnh đạo, quản lý, trình độ chuyên môn, kinh nghiệm thực tiễn; (ii) tư duy đổi mới, năng lực chuyển đổi số, ứng dụng khoa học, công nghệ, khả năng xử lý những vấn đề khó, phức tạp, tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; (iii) triển vọng phát triển và khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới; trên cơ sở đó phân loại theo các mức: tiếp tục đảm nhiệm chức vụ hiện tại; xem xét bố trí chức vụ cao hơn liền kề; hoặc tạo nguồn, bồi dưỡng để bố trí chức vụ cao hơn khi đủ điều kiện.

Trên cơ sở đánh giá, tham mưu phân loại, đề xuất tiếp tục bố trí đảm nhiệm chức vụ hiện tại; xem xét bố trí chức vụ cao hơn liền kề; hoặc tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng để bố trí chức vụ cao hơn khi đủ điều kiện; kịp thời đề xuất bổ sung quy hoạch hoặc đưa ra khỏi quy hoạch theo quy định.

- Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy rà soát, hoàn thiện quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; đẩy mạnh ứng dụng cơ sở dữ liệu, chuyển đổi số trong quản lý cán bộ, phục vụ công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, bảo đảm đồng bộ, thống nhất, khách quan và chính xác.

- Chủ trì, phối hợp với Văn phòng Tỉnh ủy và các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy chuẩn bị nội dung để đồng chí Bí thư Tỉnh ủy gặp mặt, trao đổi, định hướng, quán triệt yêu cầu về phẩm chất, năng lực, trách nhiệm, phương pháp công tác đối với cán bộ được quy hoạch các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý (*thực hiện bằng hình thức phù hợp sau khi cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch*).

- Nghiên cứu, tổng kết chuyên sâu công tác quy hoạch cán bộ thuộc diện Ban

Thường vụ Tỉnh ủy quản lý các nhiệm kỳ gần đây, nhất là nhiệm kỳ nhiệm kỳ 2025 - 2030, 2026 - 2031, để chuẩn bị phương án quy hoạch các chức danh chủ chốt của tỉnh nhiệm kỳ 2030 - 2035, 2031 - 2036 và các nhiệm kỳ sau; kịp thời tổng kết việc thực hiện kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các chức danh lãnh đạo chủ chốt của tỉnh nhiệm kỳ 2025 - 2030, 2026 - 2031, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh xem xét theo quy định.

- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện Công văn này; định kỳ hoặc khi có yêu cầu tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

3. Giao Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy, Đảng ủy MTTQ, các đoàn thể tỉnh

Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy và các cơ quan liên quan tổ chức tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và Nhân dân thực hiện các chủ trương, quy định, kết luận của Trung ương và của Tỉnh ủy về công tác cán bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ, quy hoạch cán bộ; nắm tình hình, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, hội viên và Nhân dân; phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội, tham gia xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và góp phần tạo đồng thuận trong quá trình tổ chức thực hiện.

Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy, các cơ quan thông tin, truyền thông và cơ quan liên quan tổ chức quán triệt, phổ biến, thông tin, tuyên truyền phù hợp đến các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị của tỉnh về nội dung Công văn này; tư tưởng chỉ đạo, định hướng chiến lược và nhiệm vụ trọng tâm về công tác cán bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ, quy hoạch cán bộ của đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước.

4. Ủy ban kiểm tra Tỉnh ủy

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện ở các địa phương, đơn vị, nhất là giám sát việc thực hiện phân cấp, phân quyền, công tác sắp xếp tổ chức bộ máy, bố trí cán bộ, thực hiện quy chế làm việc và trách nhiệm của người đứng đầu. Kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những hạn chế, thiếu sót; xem xét kiểm tra dấu hiệu vi phạm (nếu có); đồng thời tổng hợp những khó khăn, vướng mắc, bất cập phát sinh để tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo xử lý kịp thời đúng quy định.

5. Đối với cán bộ quy hoạch

- Nhận thức đầy đủ về vị trí, vai trò, trách nhiệm của bản thân; chủ động, tích cực tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng, ý chí phấn đấu, tự học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực lãnh đạo, quản lý, đồng thời có tư duy

đổi mới, tầm nhìn chiến lược, quản trị tiên tiến, năng lực tham mưu, xây dựng chính sách, tổ chức thực hiện, khả năng xử lý tình hình, giải quyết những vấn đề mới, khó, phức tạp, phát sinh từ thực tiễn.

- Tiên phong, gương mẫu, đề cao tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám xả thân, cống hiến vì sự nghiệp cách mạng của Đảng, sự phát triển của tỉnh và đất nước; nói đi đôi với làm, làm ngay, làm đúng, làm quyết liệt, làm đến cùng, có kết quả, sản phẩm cụ thể; sẵn sàng đảm nhận và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được phân công; giữ gìn sự đoàn kết, thống nhất nội bộ; nêu cao ý thức tổ chức kỷ luật; tự soi, tự sửa, tự chấn chỉnh; luôn cầu thị, lắng nghe, tiếp thu ý kiến xác đáng của cán bộ, đảng viên, Nhân dân.

- Bản thân và gia đình gương mẫu, đi đầu trong việc thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; không vụ lợi cá nhân; kiên quyết đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền và nội dung Công văn này nghiêm túc quán triệt, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện bảo đảm thiết thực, hiệu quả, đúng quy định.

Trong quá trình triển khai, thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị phản ánh kịp thời về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (*qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy*) để xem xét, chỉ đạo.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Các đ/c Tỉnh ủy viên;
- Lãnh đạo VPTU, TKBTTU;
- Lưu VPTU, THĐ.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Ký bởi Tỉnh ủy Hưng Yên

Thời gian ký: 07/10/2026 13:56:37

Trần Quốc Toàn