

KẾ HOẠCH**Thực hiện Nghị quyết số 15-NQ/TU ngày 22/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức các cấp tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2026 - 2030**

Thực hiện Nghị quyết số 15-NQ/TU ngày 22/4/2026 về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức các cấp tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2026-2030 (sau đây viết tắt là *Nghị quyết 15-NQ/TU*); các văn bản chỉ đạo của Trung ương về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ¹. Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch thực hiện cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**1. Mục đích**

Tổ chức triển khai hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từ cấp tỉnh đến cấp xã, bảo đảm đồng bộ, toàn diện và phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm. Tập trung khắc phục tình trạng thiếu hụt về chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng thực thi công vụ, nhất là ở cấp cơ sở; đồng thời chú trọng nâng cao trình độ lý luận chính trị, kiến thức quản lý nhà nước, kỹ năng lãnh đạo, điều hành và xử lý tình huống trong thực tiễn.

Gắn công tác đào tạo, bồi dưỡng với quy hoạch, bố trí, sử dụng và luân chuyển cán bộ, trong đó ưu tiên xây dựng đội ngũ cán bộ cấp xã có đủ năng lực, phẩm chất, bản lĩnh chính trị, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Đồng thời, từng bước hình thành đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có chất lượng cao ở cả cấp tỉnh và cấp xã, đáp ứng yêu cầu quản trị địa phương hiện đại, hiệu quả, phục vụ tốt mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh trong tình hình mới, đặc biệt trong bối cảnh đẩy mạnh chuyển đổi số và yêu cầu tăng trưởng nhanh, bền vững.

Triển khai thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu về đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được đề ra tại Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Hưng Yên lần thứ I nhiệm kỳ 2025-2030; Nghị quyết

¹ (1) Thông báo số 21-TB/VPTW ngày 07/3/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng về việc triển khai thực hiện Thông báo Kết luận của đồng chí Tổng Bí thư tại buổi làm việc với Ban Tổ chức Trung ương; (2) Quyết định số 700/QĐ-TTg ngày 20/4/2026 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức ở xã, phường, đặc khu đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp giai đoạn 2026 – 2031; (3) Kế hoạch số 559-KH/HVCTQG, ngày 29/4/2026 của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh về việc đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp cơ sở, giai đoạn 2026-2031.

số 15-NQ/TU ngày 22/4/2026 về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức các cấp tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2026-2030; Nghị quyết số 16-NQ/TU ngày 22/4/2026 về xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Hưng Yên ngang tầm nhiệm vụ giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn đến năm 2035.

2. Yêu cầu

Việc xây dựng và tổ chức thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ giai đoạn 2026 - 2030 phải bám sát các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và yêu cầu phát triển của tỉnh; bảo đảm tính đồng bộ, thống nhất với công tác quy hoạch, bố trí, sử dụng, luân chuyển, bổ nhiệm và xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng phải thiết thực, phù hợp với tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm, đáp ứng yêu cầu nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành và thực thi nhiệm vụ của cán bộ trong tình hình mới.

Đối với bồi dưỡng cán bộ cấp cơ sở: tập trung biên soạn, cập nhật chương trình, tài liệu bồi dưỡng theo hướng thực hành "*cầm tay chỉ việc*". Nội dung đào tạo, bồi dưỡng phải chuyên sâu theo từng lĩnh vực; xây dựng nội dung, chương trình bồi dưỡng theo hướng chọn lọc, thiết thực, sát với đặc thù địa phương, đơn vị; phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của người học, giúp học viên mở rộng và nâng cao kiến thức, rèn luyện về phương pháp tư duy, khả năng vận dụng giải quyết tình huống thực tiễn phát sinh tại cơ sở, kỹ năng công tác và phong cách lãnh đạo, quản lý.

Tổ chức thực hiện Kế hoạch phải bảo đảm thiết thực, hiệu quả, gắn chặt với yêu cầu thực tiễn và nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị; nội dung đào tạo, bồi dưỡng phải đáp ứng đúng nhu cầu, khắc phục những hạn chế, bất cập trong năng lực, kỹ năng công tác của đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ cấp cơ sở, cấp xã. Việc triển khai các chương trình đào tạo, bồi dưỡng phải được thực hiện tiết kiệm, khoa học, tránh trùng lặp, hình thức; sử dụng hiệu quả nguồn lực, cơ sở vật chất và kinh phí, bảo đảm đúng mục tiêu, chất lượng và yêu cầu đề ra, góp phần thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

II. ĐỐI TƯỢNG VÀ PHẠM VI, THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Đối tượng áp dụng

- Lãnh đạo tỉnh (các đồng chí Thường trực Tỉnh ủy, Thường trực Hội đồng nhân dân, Lãnh đạo Ủy ban nhân dân, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy).
- Lãnh đạo các sở, ban, ngành tỉnh; cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.
- Lãnh đạo cấp xã (Bí thư, Phó Bí thư; Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND, UBND; Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy).
- Lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương cấp tỉnh, cấp xã.
- Công chức, viên chức chuyên môn cấp tỉnh, cấp xã.

2. Phạm vi

Ngoài các chương trình đào tạo, bồi dưỡng thường xuyên, đang thực hiện theo các quy định của Trung ương và Chính phủ, Kế hoạch tập trung đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, phẩm chất chính trị; năng lực quản trị, năng lực quản lý, điều hành; kỹ năng làm việc, ý thức, tinh thần trách nhiệm, thái độ ứng xử, phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ các cấp của tỉnh.

3. Thời gian thực hiện: Triển khai thực hiện kế hoạch từ năm 2026 đến năm 2030 và các nội dung đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch, đề án của Trung ương giai đoạn 2026-2031.

III. MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ

1. Mục tiêu chung

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng và hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng lãnh đạo, quản lý và năng lực thực thi công vụ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới; góp phần xây dựng nền hành chính hiện đại, chuyên nghiệp, hiệu lực, hiệu quả.

- Xây dựng, đào tạo và bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức các cấp nhất là cấp cơ sở, cấp xã có phẩm chất, năng lực, trình độ và kỹ năng đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm (mới) và hoạt động của mô hình tổ chức bộ máy mới và vận hành chính quyền địa phương 2 cấp, nâng cao năng lực quản trị, thực thi công vụ, chuyển đổi số, đổi mới sáng tạo và phục vụ Nhân dân.

2. Mục tiêu cụ thể

- 100% cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng ít nhất 01 lần/nhiệm kỳ đảm bảo theo Quy định số 145-QĐ/TW ngày 10/5/2024 của Bộ Chính trị về chế độ bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

- 100% cán bộ được quy hoạch ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; 100% cán bộ đương chức và trong quy hoạch lãnh đạo các sở, ban, ngành; 100% cán bộ được quy hoạch bí thư, phó bí thư cấp ủy cấp xã nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031 được bồi dưỡng theo Chương trình lớp cán bộ nguồn.

- Tỷ lệ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp xã có trình độ cao cấp/cử nhân lý luận chính trị đạt trên 20%².

- Phân đấu tỷ lệ cán bộ trong cấp ủy xã, phường; cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp xã có trình độ thạc sĩ, tiến sĩ đạt trên 25%³.

² Hiện nay tỷ lệ này là 11,19%.

³ Hiện nay tỷ lệ này lần lượt là 22,03% và 23,17%.

- Về trình độ khoa học công nghệ, chuyển đổi số: Phần đầu tỷ lệ cán bộ có trình độ khoa học, công nghệ ở từng cấp, từng ngành, từng cơ quan, đơn vị đạt 5%; Tỷ lệ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp được đào tạo, cập nhật kiến thức, kỹ năng về chuyển đổi số, kinh tế số đạt 10%.

- Đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ cấp xã, cấp cơ sở theo Kế hoạch số 559-KH/HVCTQG và Quyết định số 700/QĐ-TTg.

+ Giai đoạn 2026 - 2028: (1) 100% cán bộ, công chức cấp xã chưa đáp ứng yêu cầu về chuyên môn của vị trí việc làm được cử đi bồi dưỡng kiến thức chuyên môn, chuyên ngành; (2) 50% công chức chuyên môn ở cấp xã được bồi dưỡng kiến thức chung về quản lý nhà nước đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp; (3) 100% cán bộ, công chức cấp xã được bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ theo ngành, lĩnh vực; bồi dưỡng các kỹ năng hỗ trợ để thực hiện hiệu quả nhiệm vụ được giao.

+ Giai đoạn 2029 - 2031: (1) 50% công chức chuyên môn ở cấp xã được bồi dưỡng kiến thức chung về quản lý nhà nước đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp; (2) 100% cán bộ, công chức cấp xã được bổ sung kiến thức và kỹ năng, nghiệp vụ mới nhằm nâng cao năng lực, tính chuyên nghiệp trong thực thi nhiệm vụ.

- Đào tạo đội ngũ cán bộ, chuyên gia có trình độ chuyên môn sâu về những lĩnh vực tỉnh cần, còn thiếu hụt và hạn chế thông qua các chương trình chọn cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn, trung hạn ở trong và ngoài nước trên các lĩnh vực: quản lý hành chính công, đầu tư công, chính sách xã hội, giáo dục và đào tạo, y tế, công nghệ thông tin, chuyển đổi số, xây dựng, tài nguyên và môi trường, ngoại ngữ,...

IV. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Về đào tạo (Chi tiết phụ lục 1)

1.1. Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ ở nước ngoài

(1) *Nội dung:* Thực hiện theo Kết luận số 39-KL/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về “đào tạo, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý ở nước ngoài bằng ngân sách nhà nước” và các chương trình, thỏa thuận, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hợp tác với nước ngoài do Trung ương và các bộ, ngành Trung ương tổ chức.

(2) *Tổ chức thực hiện:*

- Chủ trì: Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

- Phối hợp: Đảng ủy UBND tỉnh; Sở Nội vụ, các bộ, ban, ngành trung ương.

1.2. Đào tạo lý luận chính trị

(1) *Nội dung*: Thực hiện theo Quy định số 350-QĐ/TW ngày 29/8/2025 của Ban Bí thư về đối tượng, tiêu chuẩn và phân cấp đào tạo lý luận chính trị.

(2) *Tổ chức thực hiện*:

- Chủ trì: Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Trường Chính trị Nguyễn Văn Linh thực hiện theo phân cấp.

- Phối hợp với Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh; Học viện Chính trị khu vực I và các địa phương, cơ quan, đơn vị liên quan.

1.3. Đào tạo sau đại học, đào tạo văn bằng 2

(1) *Nội dung*: Nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực tham mưu, quản lý và kỹ năng thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức; đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Đối tượng: Cán bộ, công chức, viên chức ở các lĩnh vực thiết yếu có tính chất chuyên sâu như: Giáo dục, y tế, xây dựng, tài nguyên môi trường, khoa học công nghệ, công nghệ thông tin, chuyển đổi số...; cán bộ, công chức, viên chức thuộc lĩnh vực cần theo yêu cầu vị trí việc làm (đặc biệt đối với đội ngũ công chức, viên chức có trình độ cao đẳng và trung cấp).

(2) *Tổ chức thực hiện*:

- Chủ trì: Đảng ủy UBND tỉnh, trực tiếp là Sở Nội vụ; Trường Chính trị Nguyễn Văn Linh.

- Phối hợp: Các cơ sở đào tạo uy tín, chất lượng.

Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức tự học, tự bồi dưỡng hoặc tham gia đào tạo trình độ sau đại học, văn bằng 2 bảo đảm phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm, gắn với quy hoạch và định hướng phát triển của đơn vị, địa phương.

2. Về bồi dưỡng (Chi tiết phụ lục 2)

2.1. Bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

(1) *Nội dung*: Thực hiện theo Quy định số 145-QĐ/TW ngày 10/5/2024 của Bộ Chính trị về chế độ bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp. Đảm bảo thực hiện ít nhất 1 khóa bồi dưỡng/nhiệm kỳ đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp theo Quy định số 145-QĐ/TW, cụ thể:

- Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng đối với Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

- Bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng đối với cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

- Bồi dưỡng cán bộ quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, nhiệm kỳ 2025-2030 và nhiệm kỳ 2030-2035.

- Bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng đối với cán bộ chủ chốt cấp xã (Bí thư, Phó Bí thư; Chủ tịch HĐND; Chủ tịch UBND cấp xã).

- Bồi dưỡng cán bộ trẻ có năng lực nổi trội, uy tín gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt các cấp theo Nghị quyết số 20-NQ/TU ngày 08/02/2022 về "Đề án đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng cán bộ trẻ có năng lực, uy tín nổi trội gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt các cấp" và Nghị quyết số 32-NQ/TU ngày 26/10/2022 về Quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng cán bộ trẻ có tính chất chiến lược, lâu dài cho đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp xã.

- Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng đối với lãnh đạo, quản lý cấp phòng cấp tỉnh, cấp xã.

(2) *Tổ chức thực hiện:* Ban Tổ chức Tỉnh ủy; Đảng ủy UBND tỉnh; Trường Chính trị Nguyễn Văn Linh thực hiện theo phân cấp quản lý.

2.2. Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo yêu cầu vị trí việc làm

(1) *Nội dung:* Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo yêu cầu vị trí việc làm dành cho cán bộ, công chức nhằm trang bị và nâng cao năng lực thực thi công vụ theo tiêu chuẩn ngạch công chức theo quy định.

(2) *Tổ chức thực hiện:* Trường Chính trị Nguyễn Văn Linh, Sở Nội vụ.

2.3. Bồi dưỡng đối với Đại biểu HĐND cấp tỉnh, cấp xã

(1) *Nội dung:* Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ của đại biểu HĐND cấp tỉnh, cấp xã; các quy định pháp luật liên quan đến tổ chức và hoạt động của HĐND; kỹ năng tham gia quyết định, giám sát, chất vấn, tiếp xúc cử tri,...; nâng cao bản lĩnh chính trị, đạo đức công vụ và trách nhiệm của đại biểu HĐND.

(2) *Tổ chức thực hiện:* Hội đồng nhân dân tỉnh; Trường Chính trị Nguyễn Văn Linh theo phân cấp.

2.4. Bồi dưỡng nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ cán bộ khối Đảng, đoàn thể và khối chính quyền địa phương

(1) *Nội dung:* Bồi dưỡng nhằm cập nhật, bổ sung kiến thức, kỹ năng chuyên sâu gắn với lĩnh vực công tác, vị trí việc làm; giải quyết trực tiếp những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức khối Đảng, MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội và khối chính quyền địa phương cấp tỉnh, cấp xã.

(2) *Tổ chức thực hiện:* Cơ quan, đơn vị quản lý thuộc lĩnh vực bồi dưỡng chủ trì; Trường Chính trị Nguyễn Văn Linh phối hợp.

2.5. Bồi dưỡng ngoại ngữ

(1) *Nội dung*: Bồi dưỡng ngoại ngữ ở trong nước và nước ngoài theo Kết luận số 39-KL/TW của Bộ Chính trị; Quyết định số 1659/QĐ-TTg, ngày 19/11/2019 Quyết định phê duyệt Đề án “Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức” cho cán bộ, công chức, viên chức làm việc tại các cơ quan, đơn vị thực hiện chức năng đối ngoại, hợp tác quốc tế, thường xuyên tiếp xúc với tổ chức, cá nhân nước ngoài như: lĩnh vực ngoại vụ, công thương, kế hoạch đầu tư, quản lý các khu công nghiệp tỉnh,...

(2) *Tổ chức thực hiện*: Đảng ủy UBND tỉnh, trực tiếp là Sở Nội vụ.

2.6. Nhiệm vụ bồi dưỡng đối với trung tâm chính trị xã, phường

(1) *Nội dung*: Bồi dưỡng chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho cán bộ, đảng viên, công chức, báo cáo viên, tuyên truyền viên, đoàn viên, hội viên thuộc các tổ chức, cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị ở xã, phường; người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố.

(2) *Tổ chức thực hiện*: Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy, Trường Chính trị Nguyễn Văn Linh hướng dẫn Trung tâm chính trị xã, phường triển khai thực hiện.

3. Bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức cấp cơ sở, cấp xã theo Kế hoạch số 559-KH/HVCTQG và Quyết định số 700/QĐ-TTg

3.1. Giai đoạn 2026-2028

a) *Bồi dưỡng kiến thức chuyên môn, chuyên ngành đối với cán bộ, công chức cấp xã chưa đáp ứng yêu cầu về chuyên môn, nghiệp vụ của vị trí việc làm (mới) được bố trí tại cấp xã khi vận hành chính quyền địa phương 2 cấp.*

(1) *Nội dung*: Bồi dưỡng kiến thức chuyên môn, chuyên ngành đối với cán bộ, công chức cấp xã chưa đáp ứng yêu cầu về chuyên môn, nghiệp vụ của vị trí việc làm (mới) được bố trí tại cấp xã khi vận hành chính quyền địa phương 2 cấp.

- *Đối tượng*: Cán bộ, công chức cấp xã chưa đáp ứng yêu cầu về chuyên môn, nghiệp vụ của vị trí việc làm.

Thời gian bồi dưỡng: 03 tháng.

- *Chứng chỉ*: Cán bộ, công chức cấp xã được cử đi bồi dưỡng và có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức chuyên môn, chuyên ngành thì được xem là đã đáp ứng yêu cầu về trình độ chuyên môn đối với vị trí việc làm mới, phân công nhiệm vụ mới hoặc bổ sung thêm nhiệm vụ mới và yêu cầu quy định về khung năng lực của vị trí việc làm đối với cán bộ, công chức cấp xã.

(2) *Tổ chức thực hiện*: Đảng ủy UBND tỉnh, trực tiếp là Sở Nội vụ; Trường Chính trị Nguyễn Văn Linh.

b) Bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ và các kỹ năng

(1) Nội dung:

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước đối với chức danh lãnh đạo, quản lý theo Chương trình, kế hoạch của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh.

- Bồi dưỡng kiến thức chung về quản lý nhà nước đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp đối với công chức chuyên môn ở cấp xã, thời gian bồi dưỡng: 02 tuần.

- Bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp; mỗi khóa từ 02 đến 05 ngày, cụ thể:

+ Bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ đối với các nội dung mới, khó, trọng tâm theo ngành, lĩnh vực (nhất là các nội dung về lập quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội; quản lý dự án đầu tư công; tài chính; đấu thầu; đất đai; trật tự xây dựng; chính sách an sinh xã hội; du lịch cộng đồng; quản trị rủi ro xã hội; kinh tế số nông nghiệp, nông thôn; khiếu nại, tố cáo...); nghiệp vụ công tác Đảng (dành cho cán bộ, công chức khối Đảng).

+ Bồi dưỡng các kỹ năng hỗ trợ phục vụ tham mưu, thực thi nhiệm vụ, công vụ cho cán bộ, công chức cấp xã, như: ra quyết định tại cơ sở, thủ tục hành chính, giao tiếp hành chính, giải quyết mâu thuẫn và tương tác với người dân; khai thác, sử dụng dữ liệu, hồ sơ số và công cụ số trong quản lý công việc...

+ Chú trọng bồi dưỡng theo chức danh và theo vấn đề; năng lực xử lý tình huống; bồi dưỡng theo thực tiễn của địa phương.

(2) Tổ chức thực hiện: Đảng ủy UBND tỉnh, trực tiếp là Sở Nội vụ; Trường Chính trị Nguyễn Văn Linh chủ trì; các xã, phường phối hợp.

3.2. Giai đoạn 2029 - 2031

a) Đối với cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý

(1) Nội dung:

- Tiếp tục bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước đối với chức danh lãnh đạo, quản lý theo Chương trình của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh.

- Tăng cường bồi dưỡng, tập huấn cập nhật kiến thức, kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ phục vụ công tác lãnh đạo, quản lý. Ưu tiên bồi dưỡng các nội dung về kỷ nguyên mới, về phương thức sản xuất số, về tư duy, kỹ năng quản trị công hiện đại; xây dựng chính quyền số, ứng dụng công nghệ thông tin trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành ở cấp xã, mỗi khóa từ 02 đến 05 ngày.

(2) Tổ chức thực hiện: Đảng ủy UBND tỉnh, trực tiếp là Sở Nội vụ; Trường Chính trị Nguyễn Văn Linh.

b) Đối với công chức chuyên môn

(1) Nội dung:

- Tiếp tục bồi dưỡng kiến thức chung về quản lý nhà nước đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp đối với công chức chuyên môn ở cấp xã.

- Thực hiện bồi dưỡng, tập huấn cập nhật kiến thức, kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ mới và nghiệp vụ chuyên sâu để thực hiện thành thạo, hiệu quả nhiệm vụ, công vụ được giao. Ưu tiên các nội dung như: Kiến thức pháp luật; đạo đức công vụ; văn hóa công sở, liêm chính; ứng dụng công nghệ thông tin, kỹ năng số, công nghệ số hỗ trợ hoạt động công vụ; các kiến thức, kỹ năng bổ trợ khác phục vụ tham mưu, thực thi nhiệm vụ chuyên môn ở cấp xã; tập trung bồi dưỡng về phục vụ doanh nghiệp, kinh tế số nông nghiệp, nông thôn, du lịch cộng đồng, quản trị rủi ro xã hội, kỹ năng truyền thông chính sách và phối hợp liên ngành... thời gian bồi dưỡng, tập huấn: mỗi khóa từ 02 đến 05 ngày.

(2) Tổ chức thực hiện: Đảng ủy UBND tỉnh, trực tiếp là Sở Nội vụ; Trường Chính trị Nguyễn Văn Linh chủ trì; các xã, phường phối hợp.

3.3. Ngoài các nội dung, chương trình bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã thực hiện theo Kế hoạch này, công tác đào tạo, bồi dưỡng thường xuyên đối với công chức cấp xã vẫn được triển khai thực hiện theo quy định tại Nghị định số 171/2025/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ quy định về đào tạo, bồi dưỡng công chức.

V. KINH PHÍ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng được bảo đảm từ ngân sách nhà nước theo quy định và các nguồn kinh phí hợp pháp khác.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội đồng nhân dân tỉnh

- Có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan liên quan soạn thảo, thẩm định và ban hành các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến cơ chế, chính sách về công tác đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo phù hợp với quy định của Đảng, Nhà nước và điều kiện thực tiễn của tỉnh.

- Chủ trì xây dựng và tổ chức thực hiện nhiệm vụ bồi dưỡng được giao theo Kế hoạch này.

2. Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh

- Lãnh đạo, chỉ đạo Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện các chương trình được giao nhiệm vụ trong Kế hoạch. Chỉ đạo các cơ quan chuyên môn có liên quan rà soát, nghiên cứu xây dựng, trình Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành các văn bản quy

phạm pháp luật về cơ chế, chính sách liên quan công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với điều kiện thực tiễn của tỉnh.

- Chỉ đạo cụ thể hóa, ban hành các Kế hoạch triển khai thực hiện:

- + Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, viên chức khối chính quyền địa phương: *Thực hiện hằng năm.*

- + Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, phường giai đoạn 2026-2031 (*theo Kế hoạch số 559-KH/HVCTQG và Quyết định số 700/QĐ-TTg tại Mục 3, phần IV của Kế hoạch này*).

- + Kế hoạch bồi dưỡng ngoại ngữ đối với cán bộ, công chức, viên chức (*thực hiện hằng năm*).

- + Kế hoạch đào tạo chuyên sâu, đào tạo đại học, sau đại học cho cán bộ, công chức, viên chức ở một số lĩnh vực giai đoạn 2026-2030 (*trong đó, quan tâm việc chuẩn hóa về trình độ chuyên môn đối với đội ngũ công chức, viên chức có trình độ cao đẳng và trung cấp*).

- Lãnh đạo, chỉ đạo đảm bảo kinh phí để thực hiện các nội dung của Kế hoạch này.

3. Ban Tổ chức Tỉnh ủy

- Là cơ quan chủ trì tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo dõi, đôn đốc, tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện Kế hoạch.

- Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành:

- + Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Hưng Yên: *Thực hiện hằng năm.*

- + Ban hành các kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý tổ chức, triển khai thực hiện Kế hoạch này.

- Tham mưu việc cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng tại nước ngoài; công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý theo yêu cầu của Ban Tổ chức Trung ương, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, Học viện Chính trị khu vực I và của các bộ, ban, ngành Trung ương.

- Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ và Trường Chính trị Nguyễn Văn Linh nghiên cứu, đánh giá hiệu quả sau đào tạo, bồi dưỡng làm cơ sở cho việc bố trí, sử dụng cán bộ phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm và nâng cao chất lượng đội ngũ.

4. Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy quán triệt, tuyên truyền, triển khai Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 15-NQ/TU và Nghị quyết số 16-NQ/TU ngày 22/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; định hướng nội dung bồi dưỡng lý

luận chính trị; hướng dẫn, kiểm tra, giám sát hoạt động bồi dưỡng, giảng dạy của trung tâm chính trị các xã, phường theo quy định.

- Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch bồi dưỡng lý luận chính trị, cập nhật kiến thức, chuyên môn nghiệp vụ của trung tâm chính trị các xã, phường: *Thực hiện hằng năm.*

5. Trường Chính trị Nguyễn Văn Linh

- Căn cứ mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Kế hoạch, chuẩn bị các điều kiện cần thiết cho việc mở lớp; chủ trì và phối hợp với các cơ quan liên quan tiến hành mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ tại trường theo phân cấp quản lý, xây dựng và ban hành kế hoạch và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng được giao theo Kế hoạch này.

- Rà soát, xác định nhu cầu; nghiên cứu, đề xuất các chương trình đào tạo trình độ đại học, sau đại học của các cơ sở đào tạo uy tín, bảo đảm phù hợp với yêu cầu phát triển nguồn nhân lực của tỉnh; đăng ký và tổ chức, triển khai theo kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hằng năm được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt, ban hành.

- Phối hợp với Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh ban hành và tổ chức thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, phường giai đoạn 2026-2031.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ giảng viên và tăng cường đầu tư cơ sở vật chất của Trường Chính trị Nguyễn Văn Linh theo hướng đồng bộ, hiện đại; trong đó tập trung xây dựng đội ngũ giảng viên có trình độ chuyên môn, lý luận và kỹ năng sư phạm vững vàng, đáp ứng yêu cầu đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; đồng thời từng bước hoàn thiện hệ thống phòng học, trang thiết bị, ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ giảng dạy và học tập hiệu quả.

6. Sở Nội vụ

- Tham mưu Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh cụ thể hóa, ban hành kế hoạch tổ chức thực hiện những nhiệm vụ được giao của Kế hoạch này.

- Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Trường Chính trị Nguyễn Văn Linh rà soát, xác định nhu cầu, nghiên cứu, đề xuất các chương trình đào tạo, bồi dưỡng và các cơ sở đào tạo có uy tín tổ chức triển khai Kế hoạch; phối hợp đánh giá hiệu quả sau đào tạo, bồi dưỡng làm cơ sở cho việc bố trí, sử dụng cán bộ phù hợp vị trí việc làm.

7. Đảng ủy cấp xã nơi có trụ sở trung tâm chính trị

Lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng, triển khai thực hiện chương trình, kế hoạch công tác của trung tâm chính trị cấp xã theo các quy định, hướng dẫn của Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương, Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy;

Trường Chính trị Nguyễn Văn Linh; các Đảng ủy cấp xã thuộc phạm vi thực hiện nhiệm vụ của trung tâm chính trị cấp xã thực hiện nghiêm quy chế phối hợp trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác của trung tâm chính trị cấp xã; thường xuyên phối hợp, trao đổi, định kỳ hằng năm báo cáo kết quả theo quy định.

8. Các cấp ủy, địa phương, cơ quan, đơn vị

- Các địa phương, cơ quan, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ có trách nhiệm phối hợp để triển khai các nội dung liên quan đến Kế hoạch. Chủ động xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng theo từng giai đoạn và hằng năm cho cán bộ, công chức, viên chức thuộc địa phương, cơ quan, đơn vị quản lý trình cấp có thẩm quyền phê duyệt và triển khai thực hiện.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, bảo đảm thực hiện đồng bộ, hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 15-NQ/TU, góp phần nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

- Tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng và tự nghiên cứu học tập để nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và hoàn thiện tiêu chuẩn chức danh và tiêu chuẩn ngạch công chức theo quy định.

9. Chế độ báo cáo

- Các địa phương, cơ quan, đơn vị báo cáo kết quả thực hiện và đăng ký nhu cầu đào tạo năm kế tiếp trước ngày 25 tháng 10 hằng năm; báo cáo đột xuất theo yêu cầu của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy tổng hợp, tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy báo cáo sơ kết giữa nhiệm kỳ (năm 2028) và tổng kết thực hiện Nghị quyết (năm 2030).

Trong quá trình thực hiện Kế hoạch này nếu có khó khăn, vướng mắc, các địa phương, cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về Ban Tổ chức Tỉnh ủy để tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, chỉ đạo.

Các cấp ủy, tổ chức đảng; các địa phương, cơ quan, đơn vị triển khai, tổ chức thực hiện kịp thời, hiệu quả Nghị quyết số 15-NQ/TU và Kế hoạch này.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương (để b/c);
- Các CQ chuyên trách TMGV Tỉnh ủy;
- Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy;
- MTTQ và các tổ chức CT-XH tỉnh;
- Các sở, ngành tỉnh;
- Đảng ủy các xã, phường;
- Các đ/c Tỉnh ủy viên;
- Lãnh đạo VPTU;
- Lưu VPTU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

Trần Quốc Toàn