

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Nghị quyết số 16-NQ/TU ngày 22/4/2026
của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng, nâng cao chất lượng
đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Hưng Yên ngang tầm nhiệm vụ
giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn đến năm 2035**

Thực hiện Nghị quyết số 16-NQ/TU ngày 22/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Hưng Yên ngang tầm nhiệm vụ giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn đến năm 2035 (sau đây viết tắt là *Nghị quyết 16-NQ/TU*), Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch thực hiện cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, đồng bộ và hiệu quả Nghị quyết số 16-NQ/TU ngày 22/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Hưng Yên ngang tầm nhiệm vụ giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn đến năm 2035; tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong toàn hệ thống chính trị về vị trí, vai trò đặc biệt quan trọng của công tác cán bộ trong giai đoạn phát triển mới của tỉnh.

- Cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 16-NQ/TU thành các nhiệm vụ, chương trình, đề án, kế hoạch và lộ trình thực hiện cụ thể; xác định rõ trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị và người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện, bảo đảm Nghị quyết được triển khai thực chất, hiệu quả.

- Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, năng lực chuyên môn cao, tư duy đổi mới, khát vọng cống hiến, đáp ứng yêu cầu phát triển của tỉnh và yêu cầu vận hành mô hình chính quyền địa phương hai cấp; xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp có tư duy chiến lược, năng lực quản trị hiện đại, khả năng lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện chuyển đổi số, cải cách hành chính và hội nhập quốc tế.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả các khâu trong công tác cán bộ; tạo chuyển biến rõ nét trong công tác tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, luân chuyển, bố trí, sử dụng và quản lý cán bộ; xây dựng đội ngũ cán bộ có cơ cấu hợp lý, bảo đảm tính kế thừa, phát triển liên tục và vững chắc giữa các thế hệ cán bộ, góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai thực hiện Nghị quyết phải được tiến hành nghiêm túc, đồng bộ, thường xuyên, liên tục, gắn với việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030; các nghị quyết, kết luận, quy định của Trung ương về công tác cán bộ, xây dựng Đảng và sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị.

- Bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện, trực tiếp của cấp ủy các cấp; phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong tổ chức thực hiện. Các nhiệm vụ, giải pháp phải được cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch công tác hằng năm; có sản phẩm, chỉ tiêu, thời hạn hoàn thành và cơ chế kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện.

- Gắn việc thực hiện Nghị quyết với yêu cầu xây dựng đội ngũ cán bộ trong điều kiện vận hành mô hình chính quyền địa phương hai cấp, đẩy mạnh chuyển đổi số, cải cách hành chính, tinh gọn tổ chức bộ máy và nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân; lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ, hiệu quả công việc, sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp làm thước đo đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết; kịp thời phát hiện, nhân rộng những mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả; đồng thời chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế, bất cập trong quá trình tổ chức thực hiện, bảo đảm hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết đã đề ra.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tổ chức quán triệt và tuyên truyền Nghị quyết

- Tổ chức quán triệt, triển khai sâu rộng Nghị quyết số 16-NQ/TU đến các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và đảng viên; tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong toàn hệ thống chính trị đối với nhiệm vụ xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong giai đoạn mới (*thực hiện thường xuyên*).

- Đưa nội dung Nghị quyết vào chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; tăng cường tuyên truyền các chủ trương, quy định mới của Trung ương và của tỉnh về công tác cán bộ; kịp thời biểu dương, nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả, những cán bộ tiêu biểu, gương mẫu, có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ (*thực hiện thường xuyên*).

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác cán bộ; xác định xây dựng đội ngũ cán bộ là nhiệm vụ thường xuyên, liên tục và là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị (*thực hiện thường xuyên*).

2. Rà soát, hoàn thiện hệ thống văn bản về công tác cán bộ

- Rà soát hệ thống các quy định, quy chế, hướng dẫn của tỉnh về công tác tổ chức xây dựng Đảng và công tác cán bộ; tham mưu sửa đổi, bổ sung hoặc ban

hành mới các quy định về công tác cán bộ (nếu có) nhằm bảo đảm đồng bộ, thống nhất với các quy định của Trung ương, phù hợp với yêu cầu sắp xếp tổ chức bộ máy, vận hành mô hình chính quyền địa phương hai cấp và nhiệm vụ phát triển của tỉnh trong giai đoạn mới (*hoàn thành trong Quý III năm 2026; sau đó thực hiện thường xuyên*).

- Tiếp tục cụ thể hóa các chủ trương, định hướng mới của Trung ương về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là đội ngũ cán bộ cơ sở. Nghiên cứu, tham mưu ban hành quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về cơ chế khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung (*sau khi có văn bản của Trung ương*).

3. Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác tuyển dụng, phát hiện, thu hút và trọng dụng nhân tài

- Tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan, cạnh tranh, đúng quy định và phù hợp với vị trí việc làm được phê duyệt; ưu tiên tuyển dụng đối với các ngành, lĩnh vực còn thiếu nhân lực, các vị trí đòi hỏi trình độ chuyên môn sâu, kỹ năng công nghệ số và năng lực đổi mới sáng tạo (*thực hiện khi có đủ điều kiện về biên chế*).

- Tăng cường công tác phát hiện, tạo nguồn cán bộ từ cơ sở để đưa vào quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển và sử dụng lâu dài (*thực hiện thường xuyên*).

- Thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 798/2025/NQ-HĐND ngày 09/12/2025 của HĐND tỉnh về chính sách thu hút, hỗ trợ người có tài năng, nhân lực chất lượng cao về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam trên địa bàn tỉnh Hưng Yên; được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị quyết số 20/2026/NQ-HĐND ngày 09/7/2026. Đồng thời nghiên cứu, xây dựng cơ chế, chính sách phát hiện, tuyển dụng, bố trí, sử dụng và đãi ngộ đối với sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ và nguồn nhân lực chất lượng cao trong các lĩnh vực y tế, giáo dục, quản lý nhà nước, nông nghiệp công nghệ cao và các lĩnh vực trọng điểm của tỉnh (*thực hiện thường xuyên*).

4. Nâng cao chất lượng công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp

- Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm các quy định của Trung ương về công tác quy hoạch cán bộ; rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy và quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031 và các nhiệm kỳ tiếp theo, bảo đảm đồng bộ giữa quy hoạch cấp ủy với quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý (*hoàn thành Quý III năm 2026 và thực hiện thường xuyên*).

- Thường xuyên rà soát, đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ trong quy hoạch; kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch những trường hợp không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện, uy tín hoặc không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; đồng thời phát hiện, bổ sung

những nhân tố mới có phẩm chất, năng lực, triển vọng phát triển. Thực hiện nghiêm phương châm "động" và "mở", bảo đảm quy hoạch thực chất, khả thi và gắn với yêu cầu sử dụng cán bộ (*thực hiện thường xuyên*).

- Gắn công tác quy hoạch với đánh giá cán bộ, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển và bố trí sử dụng cán bộ. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ trong quy hoạch, nhất là cán bộ trẻ, cán bộ nữ và cán bộ có triển vọng phát triển nhằm tạo nguồn nhân sự cho đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2030-2035 (*hoàn thành trong năm 2027*).

- Xây dựng Đề án tạo nguồn cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ khoa học công nghệ, cán bộ có năng lực nổi trội, trưởng thành từ cơ sở phục vụ công tác quy hoạch, bố trí, sử dụng cán bộ trong toàn tỉnh; phấn đấu bảo đảm các chỉ tiêu về cơ cấu cán bộ theo mục tiêu Nghị quyết số 16-NQ/TU đã đề ra (*hoàn thành năm 2027 và thực hiện thường xuyên*).

- Nghiên cứu, xây dựng kế hoạch thi tuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý đối với một số chức danh (*khi có đủ điều kiện*). Xây dựng quy định chung về tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phòng (*hoàn thành năm 2027*).

5. Tạo đột phá trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ

- Xây dựng Kế hoạch triển khai Nghị quyết số 15-NQ/TU ngày 20/4/2026 về đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2026-2030 theo hướng đồng bộ, hiện đại, gắn với yêu cầu xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng nhiệm vụ phát triển của tỉnh và yêu cầu vận hành mô hình chính quyền địa phương hai cấp (*hoàn thành trong Quý III năm 2026*).

- Đổi mới nội dung đào tạo theo yêu cầu thực tiễn, tập trung vào các lĩnh vực: quản trị công, kỹ năng lãnh đạo, điều hành; cải cách hành chính; chuyển đổi số; trí tuệ nhân tạo; quản lý đất đai; tài chính - ngân sách; đầu tư công; xây dựng Đảng; kỹ năng tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; kỹ năng xử lý tình huống, phối hợp liên ngành và phục vụ người dân, doanh nghiệp (*thực hiện thường xuyên*).

- Tổ chức rà soát, đánh giá thực trạng trình độ, năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức hàng năm theo vị trí việc làm; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; cán bộ trong quy hoạch; cán bộ trẻ, cán bộ nữ; cán bộ công tác tại các địa bàn trọng điểm, lĩnh vực chuyên môn đặc thù và đội ngũ cán bộ cơ sở (*thực hiện hàng năm*).

- Tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo chức danh đối với bí thư đảng ủy, chủ tịch UBND, chủ tịch HĐND, chủ tịch Ủy ban MTTQ, trưởng các cơ quan tham mưu, giúp việc cấp ủy và công chức chuyên môn cấp xã. Tăng cường các hình thức đào tạo thực tiễn, bồi dưỡng tại chỗ, hướng dẫn trực tiếp theo phương

châm “cầm tay chỉ việc”, gắn đào tạo với giải quyết các vấn đề thực tiễn ở cơ sở (*thực hiện thường xuyên*).

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số trong công tác đào tạo, bồi dưỡng; xây dựng hệ thống học liệu điện tử, ngân hàng tình huống thực tiễn và các chương trình đào tạo trực tuyến dùng chung trong toàn tỉnh; từng bước hình thành môi trường học tập thường xuyên, liên tục cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (*hoàn thành trong năm 2027*).

- Tăng cường liên kết với các học viện, trường đại học, cơ sở đào tạo có uy tín để đào tạo về chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, ngoại ngữ, công nghệ thông tin nhằm tạo nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ yêu cầu phát triển của tỉnh trong giai đoạn mới (*thực hiện thường xuyên*).

- Nghiên cứu tổ chức các chương trình đào tạo đặc biệt cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp tỉnh, cấp xã về: Tư duy chiến lược trong kỷ nguyên mới; Năng lực quản trị chuyển đổi số; Kiến thức về kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn; Kỹ năng quản trị công hiện đại. Tổ chức các khóa bồi dưỡng chuyên sâu, cập nhật kiến thức về trí tuệ nhân tạo (AI) và chuyển đổi số cho cán bộ lãnh đạo chủ chốt (*thực hiện trong năm 2027*).

6. Đẩy mạnh luân chuyển, điều động, bố trí và sử dụng cán bộ gắn với yêu cầu thực tiễn

- Xây dựng và triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch luân chuyển cán bộ giai đoạn 2026-2030 nhằm đào tạo, rèn luyện, thử thách cán bộ trong môi trường thực tiễn. Tăng cường luân chuyển cán bộ trẻ, có năng lực, trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo cấp sở, ngành về đảm nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý cấp xã (*ưu tiên cán bộ có chuyên môn công nghệ thông tin, chuyển đổi số*). Việc điều động, luân chuyển phải bảo đảm đúng mục đích, yêu cầu, đối tượng, công khai, minh bạch, gắn công tác luân chuyển với quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá và sử dụng cán bộ, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp (*hoàn thành trong năm 2026, sau đó thực hiện thường xuyên*).

- Xây dựng kế hoạch, phương án bố trí, điều động đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phó đang vượt quy định của các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh về công tác tại cấp xã (*hoàn thành trong Quý III năm 2026*).

- Tăng cường điều động cán bộ giữa các địa phương, cơ quan, đơn vị; giữa cấp tỉnh với cấp xã; giữa các lĩnh vực công tác có liên quan nhằm khắc phục tình trạng cục bộ, khép kín trong công tác cán bộ; đồng thời tạo điều kiện để cán bộ được rèn luyện, tích lũy kinh nghiệm thực tiễn, nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý và tổ chức thực hiện nhiệm vụ (*thực hiện thường xuyên*).

- Thực hiện nghiêm việc theo dõi, đánh giá cán bộ sau điều động, luân chuyển; lấy

kết quả thực hiện nhiệm vụ, mức độ hoàn thành công việc, sự trưởng thành của cán bộ và hiệu quả hoạt động của địa phương, cơ quan, đơn vị làm căn cứ xem xét bố trí, sử dụng, quy hoạch và bổ nhiệm cán bộ (*thực hiện thường xuyên*).

- Tiếp tục thực hiện chủ trương bố trí một số chức danh lãnh đạo, quản lý không là người địa phương. Xây dựng Kế hoạch và hoàn thành việc bố trí Bí thư, Chủ tịch UBND cấp xã không phải là người địa phương (*thực hiện trong năm 2028*).

- Rà soát, sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức theo vị trí việc làm, phù hợp với năng lực, sở trường và yêu cầu nhiệm vụ; bảo đảm "đúng người, đúng việc", phát huy tối đa năng lực của từng cán bộ. Kịp thời điều chuyển, thay thế những cán bộ năng lực hạn chế, uy tín thấp, thiếu tinh thần trách nhiệm hoặc không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ (*thực hiện thường xuyên*).

- Nghiên cứu, xây dựng cơ chế, chính sách đối với cán bộ luân chuyển như: hỗ trợ về nhà ở công vụ, chi phí đi lại và các phụ cấp đặc thù khác để cán bộ yên tâm công tác (*thực hiện trong năm 2027*).

7. Đổi mới mạnh mẽ công tác đánh giá cán bộ

- Tiếp tục tổ chức thực hiện hiệu quả Quy định, Hướng dẫn của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đánh giá định kỳ hằng quý, hàng năm đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; bảo đảm việc đánh giá được thực hiện thực chất, khách quan, công khai, minh bạch, lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ, sản phẩm công việc và hiệu quả phục vụ Nhân dân làm căn cứ chủ yếu để đánh giá cán bộ (*thực hiện thường xuyên*).

- Thường xuyên rà soát, hoàn thiện hệ thống tiêu chí, danh mục sản phẩm công việc, hệ số quy đổi và phương pháp chấm điểm kết quả thực hiện nhiệm vụ (KPI) phù hợp với đặc điểm từng khối cơ quan, địa phương, đơn vị (*thực hiện thường xuyên*).

- Sử dụng kết quả đánh giá cán bộ làm căn cứ quan trọng trong công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sử dụng, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, miễn nhiệm, thay thế cán bộ; kịp thời phát hiện, bồi dưỡng cán bộ có năng lực nổi trội và xem xét điều chuyển, thay thế đối với những trường hợp không hoàn thành nhiệm vụ theo quy định (*thực hiện thường xuyên*).

- Triển khai xây dựng và vận hành hệ thống quản lý nhiệm vụ, theo dõi tiến độ thực hiện công việc trên môi trường số; bảo đảm các nhiệm vụ được giao đều có sản phẩm đầu ra, có thời hạn hoàn thành, có cơ quan, cá nhân chịu trách nhiệm và được theo dõi, cập nhật thường xuyên, phục vụ công tác đánh giá cán bộ (*thực hiện trong năm 2028*).

- Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác đánh giá cán bộ tại các địa phương, cơ quan, đơn vị; kịp thời chấn chỉnh các biểu hiện hình thức, nể nang, né tránh, cào bằng trong đánh giá; bảo đảm kết quả đánh giá phản ánh đúng thực chất năng lực, uy tín và kết quả thực hiện nhiệm vụ của cán bộ (*thực hiện thường xuyên*).

8. Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương hai cấp

- Thường xuyên rà soát, đánh giá đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã theo vị trí việc làm, chức trách, nhiệm vụ được giao, năng lực thực thi công vụ, năng lực chuyển đổi số. Thực hiện sắp xếp, bố trí cán bộ phù hợp với năng lực, sở trường, kinh nghiệm công tác và yêu cầu nhiệm vụ; khắc phục tình trạng không đồng đều về chất lượng cán bộ giữa các địa bàn, lĩnh vực (*thực hiện thường xuyên*).

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 78-KH/TU ngày 26/5/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về "Năm cán bộ cơ sở" tỉnh Hưng Yên (*hoàn thành trong năm 2026*).

- Kịp thời kiện toàn tổ chức, nâng cao chất lượng hoạt động của thôn, tổ dân phố sau sắp xếp. Quan tâm xây dựng đội ngũ bí thư chi bộ, trưởng thôn, tổ trưởng tổ dân phố, người tham gia hoạt động ở thôn, tổ dân phố có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; phát huy vai trò nòng cốt trong công tác tuyên truyền, vận động Nhân dân, xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân, giữ gìn an ninh trật tự, nắm bắt tình hình cơ sở và phản ánh kịp thời tâm tư, nguyện vọng của Nhân dân với cấp ủy, chính quyền các cấp (*thực hiện thường xuyên*).

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ và trách nhiệm nêu gương của cán bộ cơ sở; kiên quyết điều chuyển, thay thế hoặc thực hiện tinh giản đối với những cán bộ năng lực hạn chế, uy tín thấp, thiếu tinh thần trách nhiệm, né tránh, đùn đẩy công việc, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Đồng thời thực hiện tốt chủ trương khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, có sáng kiến, mô hình hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ ở cơ sở (*thực hiện thường xuyên*).

9. Xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số

- Triển khai thực hiện hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Trung ương và của tỉnh về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; xác định đây là yêu cầu bắt buộc đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong giai đoạn mới (*thực hiện thường xuyên*).

- Thực hiện rà soát, đánh giá thực trạng năng lực số của đội ngũ cán bộ các cấp làm cơ sở để xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng số, kỹ năng khai thác dữ liệu, sử dụng trí tuệ nhân tạo và các nền tảng số trong thực thi công vụ. Xây dựng đội ngũ cán bộ nòng cốt về chuyển đổi số trong các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và chính quyền các cấp (*thực hiện trong năm 2027*).

- Xây dựng Kế hoạch và triển khai thực hiện số hóa hồ sơ cán bộ, quản lý hồ sơ cán bộ trên môi trường số, bảo đảm đồng bộ, kết nối dữ liệu phục vụ công tác quản lý

cán bộ, công chức, viên chức (*thực hiện sau khi có hướng dẫn của Trung ương*).

- Đẩy mạnh công tác quản lý cán bộ trên môi trường số; thực hiện cập nhật thường xuyên dữ liệu cán bộ, kết quả đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, khen thưởng, kỷ luật và các thông tin có liên quan; bảo đảm công tác quản lý cán bộ được thực hiện khoa học, đồng bộ và minh bạch (*thực hiện thường xuyên*).

10. Tăng cường kiểm soát quyền lực, kiểm tra, giám sát và nâng cao hiệu quả quản lý cán bộ

- Tiếp tục thực hiện nghiêm các quy định của Trung ương và của tỉnh về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ; phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; kiên quyết ngăn chặn các biểu hiện chạy chức, chạy quyền, cục bộ địa phương, lợi ích nhóm và các hành vi vi phạm nguyên tắc, quy trình, quy định trong công tác cán bộ (*thực hiện thường xuyên*).

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chủ trương, nghị quyết, quy định về công tác cán bộ; tập trung kiểm tra các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực như quy hoạch, tuyển dụng, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, đánh giá, xếp loại cán bộ và thực hiện chính sách cán bộ (*thực hiện thường xuyên*).

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị trong công tác quản lý cán bộ; thực hiện nghiêm cơ chế phân cấp, phân quyền gắn với kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực; bảo đảm mọi quyết định về công tác cán bộ đều được xem xét khách quan, công tâm, đúng quy định (*thực hiện thường xuyên*).

- Thực hiện nghiêm việc sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết; kịp thời phát hiện, biểu dương, nhân rộng các mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả; đồng thời chấn chỉnh, xử lý các tập thể, cá nhân thực hiện không nghiêm túc hoặc không đạt yêu cầu đề ra (*thực hiện thường xuyên*).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh; Đảng ủy UBND tỉnh

- Lãnh đạo các cấp ủy, tổ chức đảng chỉ đạo các sở, ban, ngành, địa phương, các đơn vị có liên quan xây dựng và triển khai các đề án, chương trình, cơ chế, chính sách liên quan đến công tác cán bộ; bảo đảm các điều kiện về nguồn lực, kinh phí và cơ sở vật chất phục vụ thực hiện Nghị quyết.

- Lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện các nhiệm vụ về cải cách hành chính, chuyển đổi số, xây dựng chính quyền số, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao và các nội dung có liên quan đến thực hiện mục tiêu của Nghị quyết.

2. Ban Tổ chức Tỉnh ủy

- Là cơ quan thường trực tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch; chủ trì tham mưu xây dựng

các đề án, quy định, chương trình, kế hoạch thuộc lĩnh vực công tác cán bộ theo chức năng, nhiệm vụ được phân công.

- Định kỳ tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá tình hình, kết quả thực hiện Nghị quyết; kịp thời đề xuất các giải pháp điều chỉnh, bổ sung phù hợp với yêu cầu thực tiễn.

- Chủ trì xây dựng cơ sở dữ liệu cán bộ toàn tỉnh; tham mưu triển khai các nhiệm vụ về quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, đánh giá cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở theo lộ trình của Kế hoạch.

3. Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy

Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy, các cơ quan có liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng và tổ chức thực hiện chương trình kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý các vi phạm trong công tác cán bộ theo quy định.

4. Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt, phổ biến nội dung Nghị quyết và Kế hoạch; định hướng dư luận xã hội, tạo sự đồng thuận trong quá trình tổ chức thực hiện.

5. Ban Nội chính Tỉnh ủy

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu thực hiện các quy định về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; phối hợp theo dõi, kiểm tra, giám sát và tham mưu xử lý các vi phạm theo quy định.

6. Trường Chính trị Nguyễn Văn Linh

- Chủ trì tham mưu xây dựng, cập nhật chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; phối hợp tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo chức danh, vị trí việc làm.

- Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu thực hiện tốt Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức các cấp tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2026-2030.

7. Văn phòng Tỉnh ủy

Phối hợp theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch; tham mưu bố trí chương trình làm việc, sơ kết, tổng kết và các điều kiện phục vụ công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

8. Đảng ủy các xã, phường

- Căn cứ Nghị quyết số 16-NQ/TU và Kế hoạch này, xây dựng kế hoạch cụ thể để tổ chức triển khai thực hiện phù hợp với đặc điểm, tình hình và yêu cầu nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị; xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp, lộ trình thực hiện và trách nhiệm của từng tổ chức, cá nhân có liên quan.

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện; định kỳ sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện; kịp thời phát hiện, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình triển khai.

- Định kỳ hằng năm báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) để tổng hợp, theo dõi.

9. Chế độ báo cáo

- Các địa phương, cơ quan, đơn vị báo cáo kết quả thực hiện trước ngày 15 tháng 11 hằng năm; báo cáo đột xuất theo yêu cầu của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy tổng hợp, tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy báo cáo sơ kết (năm 2028) và tổng kết thực hiện Nghị quyết (năm 2030).

Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao nghiêm túc triển khai tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 16-NQ/TU và Kế hoạch này; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, bảo đảm các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 16-NQ/TU được thực hiện đồng bộ, hiệu quả, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Hưng Yên có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các địa phương, cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (*qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy*).

Nơi nhận:

- Thường trực Ban Bí thư (để báo cáo);
- Ban Tổ chức Trung ương;
- Các CQ chuyên trách TMGV Tỉnh ủy;
- Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy;
- MTTQ và các tổ chức CT-XH tỉnh;
- Các sở, ngành tỉnh;
- Đảng ủy xã, phường;
- Các đ/c Tỉnh ủy viên;
- Lãnh đạo VPTU;
- Lưu VPTU, TH^Độ.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

Trần Quốc Toàn