

## TỈNH ỦY HUNG YÊN

\*

Số 60 - CV/TU

V/v thực hiện công tác cán bộ  
sau sắp xếp đơn vị hành chính và thực hiện  
mô hình chính quyền địa phương 02 cấp

## ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hung Yên, ngày 23 tháng 7 năm 2025

Kính gửi: - Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,  
- Các ban, sở, ngành tỉnh,  
- Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức CT-XH tỉnh

Thực hiện Kết luận số 173- KL/TW ngày 03/7/2025 của Bộ chính trị, Ban Bí thư về tình hình đội ngũ cán bộ thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý, thời gian tới công tác tổ chức cán bộ cần được tiếp tục quan tâm triển khai đồng bộ, kịp thời, bảo đảm sự lãnh đạo thống nhất, hiệu quả của cấp ủy, chính quyền các cấp, Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị tập trung thực hiện tốt một số nhiệm vụ sau:

1. Nắm chắc tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân đối với mô hình tổ chức và hoạt động của bộ máy đơn vị hành chính 2 cấp; làm tốt công tác tư tưởng, tạo sự đồng thuận trong cán bộ, đảng viên về công tác tổ chức cán bộ sau hợp nhất; tăng cường công tác truyền thông về chính sách; bám sát tiến độ, kết quả thực hiện nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, địa phương sau sắp xếp; kịp thời xử lý tình huống phát sinh, có giải pháp căn cơ, lâu dài, giữ vững ổn định chính trị, tư tưởng cán bộ để đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động yên tâm công tác.

2. Chủ động rà soát, kiện toàn tổ chức bộ máy và đội ngũ cán bộ

- Rà soát chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan, đơn vị, địa phương sau hợp nhất, đề xuất phương án sắp xếp, bố trí cán bộ đảm bảo đúng quy định, đáp ứng được yêu cầu, phù hợp thực tiễn.

- Tiếp tục rà soát, kiện toàn, bổ sung cấp ủy, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra cấp ủy các cấp nhiệm kỳ 2025- 2030; chuẩn bị tốt công tác giới thiệu nhân sự bầu cử đại biểu Quốc hội và HĐND các cấp nhiệm kỳ 2026- 2031.

- Tham mưu, đề xuất phương án giải quyết chế độ chính sách, bố trí công tác phù hợp đối với cán bộ do ảnh hưởng sắp xếp tổ chức bộ máy sau hợp nhất; bảo đảm công bằng, minh bạch, đúng quy định.

- Thường xuyên theo dõi, đánh giá cán bộ, kịp thời phát hiện, xử lý các vấn đề phát sinh trong quá trình triển khai.

2. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy

- Tập trung tham mưu xây dựng Đề án nhân sự Ban Chấp hành, Ban Thường



vụ, Bí thư, Phó Bí thư Tỉnh ủy; Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy gắn với công tác chuẩn bị nhân sự Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh và nhân sự HĐND, UBND tỉnh nhiệm kỳ 2026- 2031.

Chủ động, bám sát, cập nhật kịp thời các văn bản của Trung ương, khẩn trương sửa đổi căn bản, đồng bộ các quy định về công tác cán bộ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới, trọng tâm là: Quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy định về công tác quy hoạch cán bộ; ban hành danh mục chức danh, chức vụ lãnh đạo và tương đương của hệ thống chính trị từ tỉnh đến cơ sở; quy định về khung tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp và cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; quy định về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị; Quy định về đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức; Quy định về đối tượng, tiêu chuẩn, phân cấp đào tạo lý luận chính trị; Quy chế phối hợp trong công tác Bảo vệ chính trị nội bộ và quy trình thẩm định, thẩm tra xác minh tiêu chuẩn chính trị đối với cán bộ, đảng viên; Quy định về chế độ bảo vệ, chăm sóc sức khỏe cán bộ, quy định về tổ chức lễ tang và tổ chức các Đoàn viếng của tỉnh,...

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan để theo dõi, đánh giá, đội ngũ cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý gắn với kết quả công tác trên từng lĩnh vực, địa bàn; kịp thời đề xuất thay thế, điều động đối với cán bộ không đáp ứng yêu cầu.

### 3. Giao Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh

- Chủ trì phối hợp với Thường trực HĐND tỉnh và các cơ quan, đơn vị liên căn cứ các chủ trương, nghị quyết, quy định mới của Đảng ủy Quốc hội, Đảng ủy Chính phủ chủ động rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định pháp luật liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm kịp thời, thống nhất, đồng bộ, hiệu quả trong tổ chức thực hiện.

- Tiếp tục thực hiện công tác cán bộ đảm bảo đúng quy định; sửa đổi, ban hành quy định về chức năng nhiệm vụ cơ quan chuyên môn cấp tỉnh, cấp xã theo thẩm quyền, hoàn thành trước 31/7/2025.

- Khẩn trương bố trí nhà công vụ, trụ sở, phương tiện làm việc, chủ động có giải pháp, quy định về chế độ nhà công vụ để bố trí nơi ở đối với cán bộ từ Thái Bình (cũ) sang công tác tại tỉnh và cán bộ cấp tỉnh được điều động, luân chuyển về cấp xã.

4. Giao Ban Thường vụ Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh, Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, Ban Nội chính Tỉnh ủy, Đảng ủy Công an tỉnh và các cơ quan liên quan phối hợp chỉ đạo thực hiện tốt công tác thẩm tra, thẩm định, rà soát nhân sự, nhất là nhân sự đại hội đảng bộ các cấp nhiệm



kỳ 2025- 2030, nhân sự Đại hội XIV của Đảng, nhân sự bầu cử Quốc hội khoá XVI, Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026- 2031, bảo đảm chặt chẽ, kỷ lưỡng, không để "lọt" những cán bộ không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định; đồng thời kiên quyết không để xảy ra tình trạng cán bộ vừa được bổ nhiệm giữ chức vụ đã phát hiện ra vi phạm, khuyết điểm phải kiểm điểm, xử lý; xử lý nghiêm cấp uỷ, tổ chức đảng có vi phạm trong công tác cán bộ. Tiếp tục tập trung rà soát, kết luận đối với những trường hợp liên quan để xem xét, đề nghị chỉ định tham gia ban chấp hành, ban thường vụ cấp tỉnh, cấp xã nhiệm kỳ 2025- 2030 theo Kết luận số 165- KL/TW của Bộ Chính trị.

5. Các cấp uỷ, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu thường xuyên quan tâm: (1) Lãnh đạo, chỉ đạo sát sao công tác cán bộ, nhất là những việc khó, mới, phức tạp, nhạy cảm, chưa có tiền lệ, công tác chuẩn bị nhân sự nhiệm kỳ 2025- 2030 (2) Đổi mới mạnh mẽ công tác tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, đánh giá, bố trí, sử dụng và thực hiện chế độ, chính sách đối với đội ngũ cán bộ, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, bản lĩnh chính trị vững vàng, trung thành, trung thực khách quan công tâm; tinh thông, giỏi về chuyên môn nghiệp vụ, tâm huyết, trách nhiệm tận tụy trong công việc, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của trong giai đoạn mới; (3) Nâng cao trách nhiệm, lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ theo thẩm quyền; chủ động phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng tăng cường kiểm tra, giám sát, chủ động sớm phát hiện các vi phạm, khuyết điểm, tham mưu cấp có thẩm quyền xem xét xử lý hoặc xử lý theo quy định; chịu trách nhiệm toàn diện về đội ngũ cán bộ do cấp mình quản lý.

Thường xuyên rà soát, kịp thời sắp xếp, bố trí, bổ nhiệm cán bộ theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền quyết định theo quy định.

6. Giao Ủy ban Kiểm tra Tỉnh uỷ tăng cường công tác kiểm tra, giám sát về công tác tổ chức cán bộ nhằm ngăn ngừa, ngăn chặn sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống của cán bộ, đảng viên và xử lý nghiêm minh các trường hợp vi phạm.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc phát sinh, các cấp uỷ, cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời báo cáo Thường trực, Ban Thường vụ Tỉnh uỷ (qua Ban Tổ chức Tỉnh uỷ).

Nơi nhận:

- Như trên,
- Các đ/c Tỉnh uỷ viên,
- Lãnh đạo VPTU,
- Lưu VPTU, TH<sup>BĐ</sup>.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ**  
**PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



★Trần Quốc Toàn

